

razvoj, projektni menadžment, podrška, znanje, **edukacija**, radionice, informacije, zakonski propisi, civilno društvo, **udruge**, volonterstvo, napredak, organizacija, unapređenje, dobra praksa, **SMART**, uspjeh, pamet, mudrost, korisnost, konkretnost usluga, resursi, društvena svijest, sigurnost, učinkovitost, svježina, projekti, planiranje, dobročinstvo, filantropija, rješenja, odgovori, oslonac, rad, baza, korisnici, neprofitne organizacije, umreženost, usredotočenost, involviranost, **angažiranost**, tim, iskustvo, sadržaj, uzor, proaktivnost, odgovornost, **djelovanje**, savjetovanje, smartovanje, razvoj, projektni menadžment, **podrška**, znanje, edukacija, radionice, informacije, **civilno društvo**, zakonski propisi, pomoć, udruge, volonterstvo, napredak, organizacija, unapređenje, dobra praksa, uspjeh, pamet, mudrost, korisnost, konkretnost usluga, resursi, **društvena svijest**, sigurnost, učinkovitost, svježina, projekti, planiranje, dobročinstvo, filantropija, rješenja, odgovori, oslonac, rad, baza, korisnici, neprofitne organizacije, umreženost, usredotočenost, involviranost, angažiranost, tim, iskustvo, sadržaj, uzor, proaktivnost, odgovornost, djelovanje, savjetovanje, **smartovanje**, razvoj, projektni menadžment, podrška, znanje, **edukacija**,

# Godišnji izvještaj

# 2017.

## Udruga za razvoj civilnog društva SMART

Blaža Polića 2/IV:: 51000 Rijeka  
T. +385 51 332 750 :: F. +385 51 330 470  
smart@smart.hr :: www.smart.hr

Vremenski period:  
1. siječnja – 31. prosinca 2017.

## NAŠA MISIJA

---

Udruga za razvoj civilnog društva SMART potiče učinkovitost i djelotvornost neprofitnog sektora i međusektorske suradnje te promiče razvoj volonterstva. U svom radu SMART povezuje neformalno obrazovanje sa savjetovanjem, informiranjem i utjecanjem na javne politike. SMART surađuje s organizacijama civilnog društva, javnim ustanovama, lokalnom i regionalnom samoupravom i građanskim inicijativama na načelima odgovornosti, aktivnog uključivanja i poštivanja različitosti.

Aktivnosti organizacije temelje se na načelima osnaživanja, aktivnoga uključivanja, podupiranja pozitivnih inicijativa, poticanja suradnje, razumijevanja, osobne odgovornosti i osobnoga razvitka, cjeloživotnoga učenja i poštivanja razlika.

SMART-ove programske i projektne aktivnosti tijekom 2017. godine bile su u skladu sa strateškim smjernicama za razdoblje 2016. – 2020.

## Postignuti rezultati prema strateškim smjernicama:

### 1. Razvijanje potencijala i izgradnja održivosti neprofitnog sektora

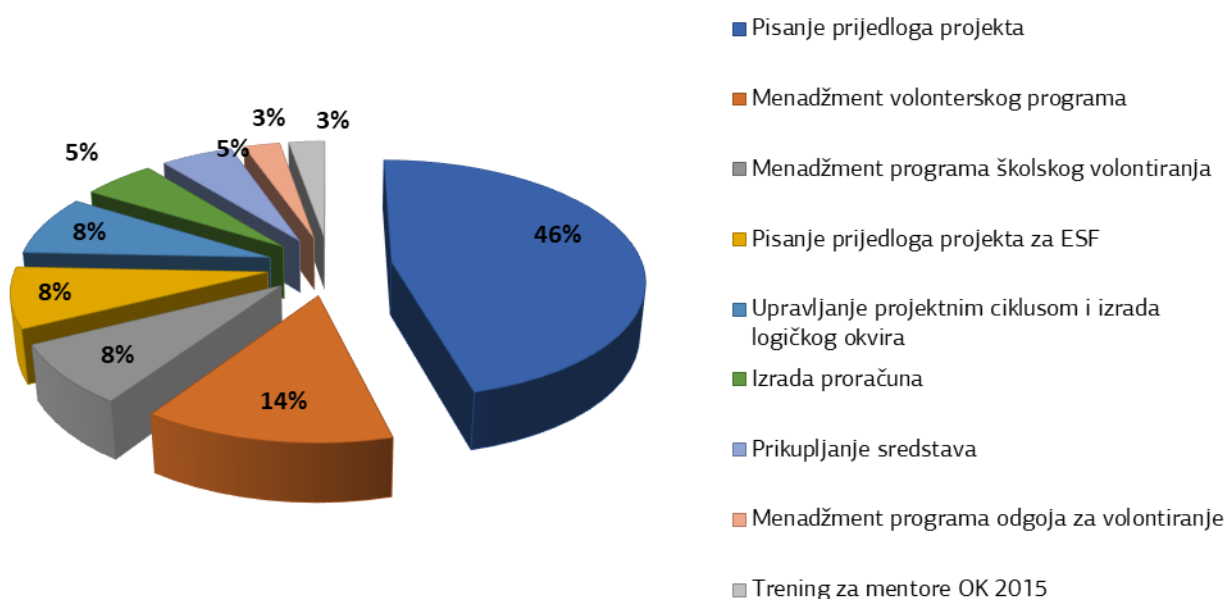
---

U skladu s gore navedenim strateškim smjernicama, SMART je proveo sljedeće programe i projekte:

#### Edukacijske radionice

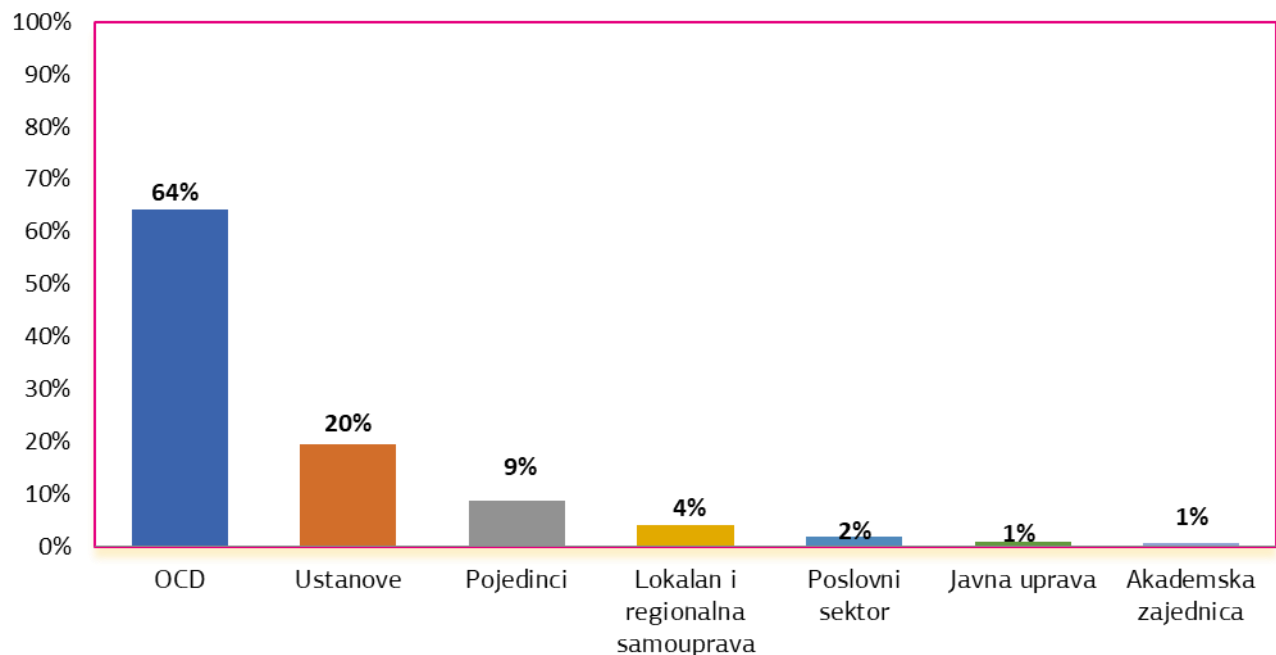
U 2017. godini, SMART je uspješno održao 58 dana treninga, na kojima se kroz 37 radionica pokrilo 9 tema vezanih za menadžment neprofitnih organizacija. Teme su bile: Pisanje prijedloga projekta, Menadžment volonterskog programa, Menadžment programa školskog volontiranja, Pisanje prijedloga projekta za ESF, Upravljanje projektnim ciklusom i izrada logičkog okvira, Izrada proračuna, Prikupljanje sredstava, Menadžment programa odgoja za volontiranje i Trening za mnetore OK 2015. Radionice su provedene na područjima sljedećih županija: Primorsko-goranska (24), Karlovačka (7), Istarska (2), Ličko-senjska (2) i Grad Zagreb (2). Izgradnja kapaciteta neprofitnih organizacija u protekloj godini najviše se odvijala u dva područja: *Pisanje prijedloga projekta* i *Menadžment volonterskog programa*.

### Teme radionica u 2017. (N=37)



SMART je kroz različite projekte uključio 497 predstavnika neprofitnih institucija i zainteresiranih građana iz četiri županije. Edukacijske radionice čine 81% provedenih redovitih programa/projekata, a preostalih 19% implementirano je kroz ugovaranje s različitim organizacijama civilnog društva (OCD-a). Radionice su se odvijale kroz SMART-ove glavne programe izgradnje kapaciteta neprofitnih organizacija i volonterski program. Od ukupnoga broja sudionika, najviše je predstavnika/ica OCD-a (64%) svojim sudjelovanjem unaprijedilo znanja i vještine u pojedinim područjima menadžmenta neprofitnih organizacija, zatim javnih ustanova 20% i zainteresiranih pojedinaca/ki 9% .

**Profil sudionika radionica u 2017. (N=497)**



## **Tehnička pomoć i konzultacije**

SMART primjenjuje participativan i interaktivan pristup (kombinaciju teorije i iskustvenog učenja prilagođenog principima učenja odraslih osoba) osiguravajući svim sudionicima sigurno okruženje za rad, motivaciju i aktivno sudjelovanje te transparentnost u radu. Sastavni dio podrške razvoju kapaciteta na osobnoj i organizacijskoj razini je tehnička pomoć i savjetovanje. Koristeći se svojim velikim iskustvom u različitim područjima organizacije i menadžmenta, SMART-ova tehnička pomoć (TP) i konzultantski tim pružili su potrebne usluge različitim OCD-ima diljem Republike Hrvatske. Tehnička pomoć i konzultacije provedeni su kroz interaktivne radionice te najčešće izravnim savjetovanjem (jedan-na-jedan). Korisnici su tehničku pomoć i konzultacije dobili iz različitih područja menadžmenta neprofitnih organizacija, uključujući izradu logičke matrice, proces registracije organizacija civilnog društva, financijsko upravljanje, menadžment volontera, pisanje prijedloga projekata, izvještavanje, itd.

## **„Mreža za razvoj regionalnih kapaciteta – MRRAK“**

Program MRRAK (Mreža za razvoj regionalnih kapaciteta organizacija civilnog društva u Primorsko-goranskoj, Istarskoj i Ličko-senjskoj županiji) kontinuirano se provodio i tijekom 2017. godine. Program se provodio u partnerstvu i uz financijsku podršku Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva i dio je cjelovitog „Programa regionalnog razvoja civilnog društva i lokalnih zajednica u Republici Hrvatskoj“. Cilj Programa bio je pružanje podrške stvaranju učinkovitijega neprofitnog sektora te aktivnog građanstva u Republici Hrvatskoj, a ostvarivao se besplatnim pružanjem usluga informiranja, savjetovanja i izobrazbe.

## Informiranje, savjetovanje i izobrazba za organizacije civilnoga društva

Tijekom 2017. u okviru Programa MRRAK održane su 23 radionice u trajanju od 30 dana na 6 različitim tema za 339 sudionika u Brinju, Buzetu, Delnicama, Gospiću, Karlovcu, Opatiji, Rijeci i Zagrebu. Prosječna (zbirna) ocjena ostvarenosti ciljeva radionica bila je 4,68 (ocjenjivanje od 1 do 5). Tijekom godine pruženo je ukupno više od 200 različitih informacija i savjeta korisnicima. U 2017. izrađena je i publikacija o praćenju i vrednovanju projekata, audiovizualne prezentacije o projektnoj logici i financijskim planovima udruga.

Posebno važna aktivnost u okviru Programa MRRAK odnosi se na razvoj i promociju sustava upravljanja kvalitetom za organizacije civilnoga društva. U 2017. godini novi sustav upravljanja kvalitetom za organizacije civilnoga društva pod nazivom OK 2015 dobio je svoju stranicu <https://www.ok2015.info/>. Ove je godine održana i obuka mentora/ica za OK 2015 o čemu nešto više možete saznati u tekstu koji slijedi.

Udruga za razvoj civilnog društva SMART od 1. siječnja 2018. godine više ne provodi aktivnosti u okviru Programa MRRAK, ali nastavlja s pružanjem podrške razvoju civilnog društva i kapaciteta organizacija civilnoga društva u Republici Hrvatskoj.

## Eu3leader: razvijanje lidera u civilnom sektoru u cijeloj Europi

U 2017. kroz projekt "eu3leader: razvijamo lidere u civilnom društvu u cijeloj Europi", SMART je u partnerstvu sa europskom mrežom EUCLID, "Pere Tarres Foundation", "NPO Competence Center" u sklopu Bečkog Sveučilišta, mrežom DIESIS i Open University radio na ostvarivanju uvjeta za jače kapacitete lidera u trećem sektoru i njihovog doprinosa gospodarskom i socijalnom razvoju. Kroz godinu se projektni tim, uz predstavnike različitih OCD-a iz svake zemlje partnera, susretao na radionicama izgradnje kapaciteta, kako bi izgradili alate za unaprjeđenje kompetencija ali i podijelili trenutnu praksu i izazove u Europi. Ujedno su se na radionicama testirale transverzalne vještine/kompetencije vođa i prikupljali materijali za pilot obuke (*blended learning* i *e-learning*). Temelj daljnje obuke je izrađen i testiran "Okvir za kompetencije lidera u trećem sektoru" za koji je početni dokument bio "Okvir za poduzetničke kompetencije EntreComp".



Na temelju ovog okvira započelo se promišljanje o kurikulumu za blended learning i e-learning na europskoj razini, te alata za izradu elektronskog obrazovnog sadržaja koji će biti postavljen na **know-how platformi** u sklopu Euclidovih stranica. U sklopu projekta izradio se alat za samoprocjenu koji će liderima dati procjenu razine vještina te ih uputiti na dodatne materijale i *online* učenje. Također je iz analize sektora u 28 zemalja Europske unije proizašlo 4 dokumenta koja obrađuju: Izazove i mogućnosti u trećem sektoru u zemljama Europske unije, Trenutno stanje u vodstvu u organizacijama civilnoga društva u EU i 13 kompetencija koje će trebati liderima u budućnosti.

## 2. Unaprjeđenje suradničkih procesa u službi održivoga lokalnog i regionalnog razvoja

---

### Medusektorsko umrežavanje

SMART je sudjelovao u različitim inicijativama važnima za medusektorsku suradnju:

- **Partnersko vijeće Primorsko-goranske županije** - savjetodavno tijelo na razini regionalne samouprave u kojem je predstavnica SMART-a u 2017. aktivno sudjelovala.
- **Riječki program lokalnog partnerstva** - SMART je i ove godine podržao pripremu i provedbu natječaja u okviru Riječkog programa lokalnog partnerstva. S djelatnicama Direkcije za mjesnu samoupravu i Ureda Grada radili smo na pojednostavljenju natječajne procedure i prijavnih obrazaca te smanjenju broja obveznih priloga, a ove je godine uvedena i mogućnost online prijave projekata vijeća mjesnih odbora, udruga i grupa građana

### Sektorsko umrežavanje

- **Gledaj udruge** - inicijativa udruga koje su osmislile i provele kampanju „Gledaj (u)druge – Jer tu smo s razlogom“ radi informiranja javnosti o važnosti postojanja udruga i dobrobiti koje one stvaraju za zajednicu.
- **Hrvatska mreža volonterskih centara (HMVC)** - tijekom izvještajnog razdoblja, SMART je zajedno s članicama mreže poticao razvoj volonterstva u Hrvatskoj putem utjecaja na javne politike i pravno okruženje, promociju i uspostavljanje standarda za edukaciju u području volonterstva i volonterskog menadžmenta, informiranjem i osiguranjem standarda kvalitete usluga volonterskih centara i razvoja dobre prakse.
- **Europski volonterski centar (CEV)** – udruga SMART članica je Europskog volonterskog centra, te je u tom kontekstu nastavljena kontinuirana suradnja i kontakti na različite teme vezane uz volonterstvo. Tijekom izvještajnog razdoblja smo sudjelovali na konferenciji pod nazivom Autumn Volunteering

Congress u organizaciji Europskog volonterskog centra – CEV koji je bio posvećen proslavi **25. godišnjice djelovanja CEV-a.**

### **3. Promocija volonterstva i filantropije**

---

#### **Regionalni volonterski centar**

Cjelokupni program Regionalnog volonterskog centra koji uključuje široki spektar aktivnosti usmjerenih na razvoj volonterstva doprinio je jačanju volonterske infrastrukture na području Primorsko-goranske, Istarske, Ličko-senjske i dijela Karlovačke županije što je vidljivo kroz dostupnost edukacija, dostupnost baze volontera, jačanje i razvoj lokalnih volonterskih centara, pružanje konzultativne i mentorske podrške razvoju volonterskih programa te lobiranje, zagovaranje i jačanje međusektorske suradnje. Tijekom izvještajnog razdoblja kroz provedbu programa Regionalnog volonterskog centra vidljiv je posebno sljedeći doprinos razvoju volonterske infrastrukture:

- kontinuirano aktivno sudjelovanje u razvoju i jačanju Hrvatskog centra za razvoj volonterstva, posebno u djelu financijskog i programskog planiranja rada HCRV-a;
- pružanje tehničke podrške i razvijanje suradnje s lokalnim volonterskim centrima u Istarskoj i Karlovačkoj županiji zajedničkom provedbom projekta usmjerenog na unaprjeđenje infrastrukture za razvoj volonterstva na području na kojem djeluje Regionalni volonterski centar Rijeka;
- pružanje podrške odgojno-obrazovnim ustanovama na području Primorsko-goranske županije pri uspostavljanju volonterskih programa namijenjenih učenicima ili pri uključivanju volontera iz zajednice;
- nastavak suradnje s Gradom Rijekom, Odjelom za kulturu, posebno u djelu Volonterskog programa Grada Rijeke kao Europske prijestolnice kulture 2020., planiranja zajedničke međunarodne konferencije posvećene volontiranju u kulturi 2018. godine.

#### **SoVol – Izgradnja kapaciteta u socijalnom sektoru kroz razvoj volonterskih programa u ustanovama socijalne skrbi u regiji Srednje i Istočne Europe**

SMART od 2016. sudjeluje u projektu, Capacity Building in the Social Sector through the Development of Volunteer Programs at Social Institutions in the CEE Region – SoVol. Cilj projekta je jačanje kapaciteta ustanova u području socijalne skrbi za pružanje kvalitetne pomoći različitim skupinama u nepovoljnom položaju u regiji Srednje i Istočne Europe. Kroz projekt bit će proizveden niz resursa koji će biti dostupni u elektronskom obliku, na sljedeće teme: Vodič o uspostavljanju/razvijanju volonterskog programa u ustanovama socijalne skrbi; Kurikulum o radu s volonterima za izobrazbu zaposlenika, koordinatora volontera i mentora u ustanovama socijalne skrbi; Kurikulum za izobrazbu volontera u ustanovama socijalne skrbi; Priručnik o mjerenju i



komuniciranju utjecaja koje volontiranje ima u ustanovama socijalne skrbi. Osim navedenih rezultata, projekt će uključiti i druge aktivnosti: projektne sastanke, nacionalna događanja i međunarodni događaj u organizaciji partnera i nositelja, pilotiranje svih resursa u odabranim ustanovama socijalne skrbi te studijsko putovanje u Nizozemsku. Nositelj: Önkéntes Központ Alapítvány (OKA), Mađarska; Partneri: Platforma dobrovoljnickyh centier a organizacii, Slovačka; Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu, Poljska; Asociația Pro Vobis - Centrul National de Resurse pentru Voluntariat, Rumunjska; Movisie-Kennis En Advies Voor Maatschappelijke Ontwikkeling, Nizozemska; Udruga za razvoj civilnog društva SMART, Hrvatska. Projekt je financiran sredstvima Europske unije (Erasmus+).

Tijekom 2017. provodile su se sljedeće aktivnosti:

- Istraživanje o provedbi volonterskih programa u ustanovama socijalne skrbi u svim zemljama u kojima se provodi projekt
- Sudjelovanje na Short-term joint staff training eventu partnerskih organizacija na temu volontiranja u ustanovama socijalne skrbi u Utrechtu, Nizozemska
- Organiziranje i održavanje sastanaka projektnih partnera u Utrechtu, Nizozemska i Rijeci
- Izrada intelektualnih rezultata (prve verzije): Vodič o uspostavljanju/razvijanju volonterskog programa u ustanovama socijalne skrbi Kurikulum o radu s volonterima za izobrazbu zaposlenika, koordinatora volontera i mentora u ustanovama socijalne skrbi; Kurikulum za izobrazbu volontera u ustanovama socijalne skrbi; Priručnik o mjerenju i komuniciranju utjecaja koje volontiranje ima u ustanovama socijalne skrbi

## **Poriv – Podrška razvoju infrastrukture volonterstva**

U lipnju 2017. započeli smo s provedbom projekta Poriv – Podrška razvoju infrastrukture volonterstva koji je usmjeren na rješavanje problema nedostatne razvijenosti kapaciteta ključnih dionika u razvoju i promociji volonterstva – organizatora volontiranja i volonterskih centara. Svrha je projekta, s jedne strane osigurati visoku razinu kvalitete volonterskih programa, a s druge strane adekvatnu podršku organizatorima volontiranja, veću vidljivost volonterstva na regionalnoj i lokalnoj razini te posljedično veću uključenost građana u volontiranje. Projekt se provodi u partnerskoj suradnji Udruge za razvoj civilnog društva SMART – Volonterskog centra Rijeka, Volonterskog centra Istra, CARPE DIEM-a udruge za poticanje i razvoj kreativnih i socijalnih potencijala djece, mladih i odraslih, Doma za odgoj djece i mladeži Rijeka i Hrvatske mreže volonterskih centara. Tijekom 2017. kroz projekt je izrađena e-publikacija Kako ih pronaći? Kako ih zadržati? – Menadžment volonterskih programa u neprofitnim organizacijama; kontinuirano se pruža mentorska podrška organizatorima volontiranja u razvoju volonterskih programa; provedena procjena kapaciteta lokalnih volonterskih centara – partnera u projektu; razvijeni kurikulum za izobrazbu menadžment volonterskog programa; pružanje mentorske – savjetodavne podrške LVC-ima u radu i provedbi izobrazbi, te kontinuirana promocija volontiranja i mogućnosti volontiranja



putem različitih kanala (web stranica, društvene mreže i sl.). Projekt sufinancira Europska unija, kroz Europski socijalni fond, Operativni program "Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020."

## **VOLLUMEN – širenje mreže školskog volontiranja**

Projekt VOLLUMEN – širenje mreže školskog volontiranja čiji je nositelj Udruga Delta, a provodi se u partnerstvu Udruge za razvoj civilnog društva SMART – Volonterskog centra Rijeka te dvije škole – Osnovna škola Vežica i Prva riječka hrvatska gimnazija. Projekt ima za cilj unaprijediti kapacitete odgojno-obrazovnih ustanova za razvoj kvalitetnih i održivih programa odgoja za volontiranje i školskog volontiranja, potaknuti djecu i mlade na aktivno građanstvo i uključivanje u volonterske aktivnosti u osnovnim i srednjim školama i učeničkim domovima, ali i zajednici te promicati vrijednosti i vrednovanje odgoja za volontiranje i školskog volontiranja u Primorsko-goranskoj županiji i šire.

Aktivnosti projekta koje su provedene tijekom 2017. su izobrazba o menadžmentu školskih volonterskih programa i programa odgoja za volontiranje u osnovnim i srednjim školama te učeničkim domovima, pružanje mentorske – savjetodavne podrške odgojno-obrazovnim ustanovama za razvoj i uspostavljanje školskih volonterskih programa te kontinuirana promocija volontiranja i mogućnosti volontiranja putem različitih kanala (web stranica, društvene mreže i sl.). Projekt sufinancira Europska unija, kroz Europski socijalni fond, Operativni program "Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020."

## **Hrvatska volontira – pozitivna struja volonterstva**

'Hrvatska volontira – pozitivna struja volonterstva' naziv je projekta, kojeg je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda, a čiji je nositelj Hrvatski centar za razvoj volonterstva (bivša *Hrvatska mreža volonterskih centara*), te kojeg provodi u suradnji sa svojim partnerima: Udruga 'Mi' iz Splita, Volonterski centar Zagreb, Udruga SMART iz Rijeke, Volonterski centar Osijek te Dom za starije osobe Maksimir. Usmjeren je ka rješavanju problema neujednačenog razvoja volonterstva i potrebe za njegovom snažnijom promocijom u cijeloj Hrvatskoj. Svrha projekta je doprinijeti daljnjoj afirmaciji prakse volontiranja, osnaživanju infrastrukture i standardizaciji rada na regionalnoj razini te promociji volonterstva i dobrih praksi u razvoju kvalitetnih volonterskih programa. Projekt je namijenjen ključnim skupinama prepoznatima u području volonterstva: volonterskim centrima, organizatorima volontiranja - organizacije civilnog društva i ustanove koje pružaju socijalne i zdravstvene usluge te građanima. U okviru projekta bit će također izrađena jedinstvena nacionalna informatička platforma/interaktivna baza organizatora volontiranja i volontera s objedinjenim podacima o volonterskim pozicijama i volonterima na području RH. Na taj način organizatori volontiranja imat će pregled različitih primjera dobre prakse volonterskih pozicija i volonterskih programa, građani će dobiti informacije koje će im omogućiti mobilnost u pogledu volontiranja. Tijekom protekle godine izrađeni su Standardi kvalitete za volonterske centre i Standardi kvalitete volonterskih programa za organizatore volontiranja, pripadajuće im

procedure i oznake kvalitete, te je provedeno strateško planiranje Hrvatskog centra za razvoj volonterstva i izrađen Strateški plan Hrvatskog centra za razvoj volonterstva.

## **4. Osiguranje održivosti organizacije sa snažnim kapacitetima i jasnom vizijom razvoja civilnoga društva**

---

Na području organizacijskog razvoja, SMART je u protekloj godini stavio naglasak na unaprjeđenje znanja, vještina i stavova SMART-ovih trenera i volontera u svim organizacijskim aspektima, uključujući i evaluaciju kao bitan element održivosti. Podjednako su se razvijali tehnički kapaciteti organizacije te promicali svi segmenti djelovanja organizacije, kako u lokalnim i nacionalnim medijima, tako i u izravnoj komunikaciji sa svim dionicima. Kao i proteklih godina, financijsko planiranje i osiguranje održivosti organizacije bio je važan prioritet, te se osigurao kroz diversifikaciju izvora sredstava.

### **Upravni odbor SMART-a**

Mira Shalabi  
Neven Šantić  
Smiljana Radović Lagator  
Sonja Pribela-Hodap  
Kristian Benić

### **Djelatnici**

Igor Bajok  
Marta Hauser  
Slađana Novota  
Zvijezdana Schulz Vugrin  
Renata Toić  
Daniela Vuković  
Martina Bukovac

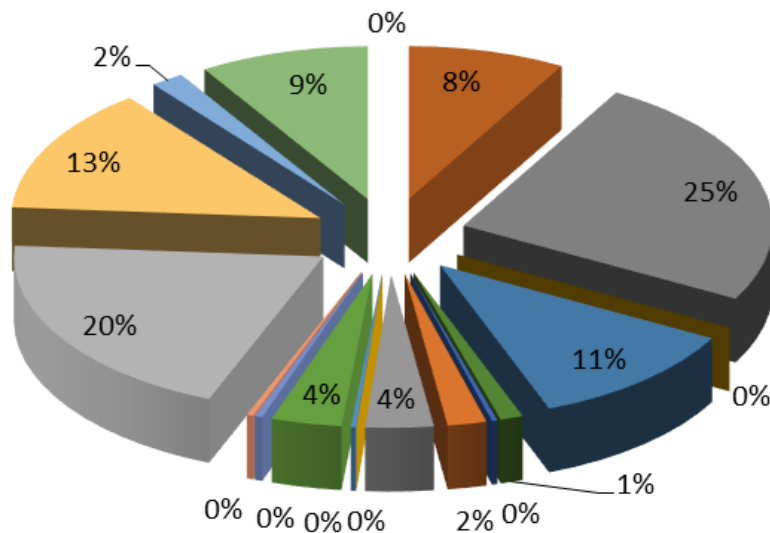
### **Volonteri (dugoročni)**

Sanja Bezjak

## Financijski izvještaj 2017.

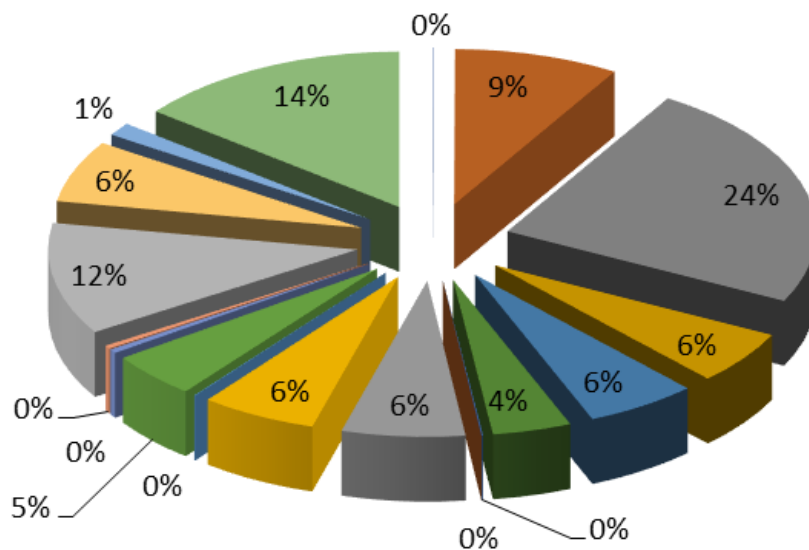
IZVORI PRIHODA	stanje 01.01.2017	uplaćeno	potrošeno	stanje
NACIONALNA ZAKLADA - 16	770,82	0,00	770,82	0,00
NACIONALNA ZAKLADA - 17 (1-3)	0,00	142.375,00	142.375,00	0,00
NACIONALNA ZAKLADA - 17 (4-12)	0,00	427.125,00	390.068,10	37.056,90
MSPIM 16/17	91.906,89	0,00	91.906,89	0,00
MSPIM 17/18	0,00	196.520,00	96.467,52	100.052,48
IPA LEDI 2+GRAD RI	47.402,54	20.559,23	67.961,77	0,00
IPA OS	-3.787,95	4.928,47	1.140,52	0,00
ERASMUS PRO VOBIS	-35.367,16	35.367,16	0,00	0,00
ERASMUS OKA	45.894,26	61.566,80	106.348,77	1.112,29
ERASMUS EUCLID	75.906,60	0,00	100.090,88	-24.184,28
NF Mirta	-3.466,77	4.365,17	898,40	0,00
FILANTROPIJA	14.381,77	63.501,43	77.883,20	0,00
PGŽ g(u)d	0,00	7.000,00	7.000,00	0,00
PGŽ volonteri	0,00	6.000,00	6.000,00	0,00
ESF poriv	0,00	347.909,66	191.556,28	156.353,38
ESF Vollumen	0,00	229.597,24	105.985,23	123.612,01
ESF HMVC	0,00	30.260,95	22.427,10	7.833,85
UKUPNO VLASTITA SREDSTVA	279.112,84	153.241,42	238.082,24	194.272,02
<b>UKUPNO</b>	<b>512.753,84</b>	<b>1.730.317,53</b>	<b>1.646.962,72</b>	<b>596.108,65</b>

## PRIHODI 2017



- NACIONALNA ZAKLADA - Regija 16
- NACIONALNA ZAKLADA - Regija 17 (1-3)
- NACIONALNA ZAKLADA - Regija 17 (4-12)
- MSPIM 16/17
- MSPIM 17/18
- IPA LEDI 2+GRAD RI
- IPA OS
- ERASMUS PRO VOBIS
- ERASMUS OKA
- ERASMUS EUCLID
- NF Mirta
- FILANTROPIJA
- PGŽ g(u)d
- PGŽ volonteri
- ESF poriv
- ESF Vollumen
- ESF HMVC
- UKUPNO VLASTITA SREDSTVA

## RASHODI 2017



- NACIONALNA ZAKLADA - Regija 16
- NACIONALNA ZAKLADA - Regija 17 (1-3)
- NACIONALNA ZAKLADA - Regija 17 (4-12)
- MSPIM 16/17
- MSPIM 17/18
- IPA LEDI 2+GRAD RI
- IPA OS
- ERASMUS PRO VOBIS
- ERASMUS OKA
- ERASMUS EUCLID
- NF Mirta
- FILANTROPIJA
- PGŽ g(u)d
- PGŽ volonteri
- ESF poriv
- ESF Vollumen
- ESF HMVC
- UKUPNO VLASTITA SREDSTVA

## VLASTITA SREDSTVA 2017.

