Godišnji izvještaj
Annual Report

2005

smart

Udruga za razvoj civilnog društva

Association for Civil Society Development

smart
udruga za razvoj civilnog društva

Zaposlenih
5

Godišnji proračun za 2005.
1.056.790,84 HRK

Izvršni tim
Gordana Forčić
Slađana Novota
Zvijezdana Schulz Vugrin

Voditeljica ureda
Daniela Vuković

Programska asistentica
Renata Vukoja

Vanjska trenerica
Bojana Ćulum

Lektura
Jana Zupčić & Sanja Bingula

Dodatne informacije o SMART-u:
INFO SMART – tromjesečno glasilo udruge SMART
SMART letak
Website: www.smart.hr

Udruga za razvoj civilnog društva – SMART registrirana kao neprofitna organizacija

Grafičko oblikovanje
Aljoša Brajdić/SAGITA d.o.o. Opatija

Tisak
Gravema d.o.o. Opatija

Blaža Polića 2/4
51 000 Rijeka
Tel: ++385 (0)51 332 750, 330 470
Fax: ++385 (0)51 320 792
E-mail: smart@smart.hr
www.smart.hr

Sadržaj

Uvodnik tima SMART-a

Naša misija

Postignuti rezultati

Zaposlenici SMART-a i vanjski suradnici

Donatori

Financijski izvještaj

UVODNIK TIMA SMART-a

Referirajući se na događaje i promjene u protekloj godini, možemo reći kako je 2005. godina bila obilježena dvama značajnim procesima – jedan se veže uz ponovno uspostavljanje Ureda Vlade Republike Hrvatske za udruge, a drugi uz aktivnosti koje i dalje dinamično prate proces pridruživanja Hrvatske Europskoj Uniji.

Tijekom 2005. započeo je proces izrade Nacionalne strategije za razvoj civilnog društva u Republici Hrvatskoj, koji se nastavlja u 2006., od strane Radne skupine za izradu Nacrta Strategije za razvoj civilnog društva. Izrađena će Strategija imati veliki značaj za daljnji razvoj i ulogu organizacija civilnog društva u svim segmentima razvoja društva.

S druge strane, 2005. godina proglašena je Europskom godinom građanstva u obrazovanju, u kontekstu procesa europskih integracija te političkog položaja naše zemlje u projektu Europska Hrvatska. Sukladno tomu, veliki broj događaja u civilnom sektoru protekle godine, u kojima su sudjelovali različiti dionici, odvijao se pod «zastavom» Europske Unije. Tako se u europskom kontekstu odvijalo niz edukacijskih programa, okruglih stolova, studijskih putovanja, natječaja i međunarodnih konferencija koje su doprinjele daljnjem razvoju organizacijskih kapaciteta, a osobito spremnosti organizacija civilnoga društva za aktivnijim sudjelovanjem u procesu pridruživanja EU. Izrađen je i katalog programa neformalnog obrazovanja za ljudska prava i demokratsko građanstvo, koje provode organizacije civilnoga društva. U organizaciji i implementaciji spomenutih aktivnosti sudjelovalo je mnogo različitih dionika, ali u protekloj se godini posebno osjećao utjecaj Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva. Bilateralna međuvladina konferencija EU-Hrvatska, kojom su svečano otvoreni pristupni pregovori, postavlja mnogo izazova pred organizacije civilnoga društva i sigurno je da će projekt Europska Hrvatska obilježiti stanje sektora i u 2006 godini.

Sve su gore spomenute promjene utjecale, naravno, i na nas. Za SMART je protekla godina bila vrlo dinamična. Razvojem partnerskog projekta s Gradom Rijekom, SMART je preuzeo (pro)aktivnu ulogu i tako pružio svoj doprinos u polju edukacije različitih aktera koji sudjeluju u procesu pridruživanja EU. Slijedeći nacrt preporuka koje je Europska komisija uputila državama članicama i kandidatkinjama, vezano uz nove mjere i Kodeks dobre prakse kojim bi se poboljšala transparentnost i odgovornost u radu neprofitnih organizacija, SMART je intenzivnim sudjelovanjem na konferencijama, okruglim stolovima, javnim raspravama i u radnim grupama doprinio razvoju pojedinih segmenata civilnoga društva u Hrvatskoj (Nacionalni odbor za razvoj volonterstva, rasprava o prijedlogu Nacrta zakona o volonterstvu, druga Nacionalna konferencija za razvoj volonterstva, obilježavanje Međunarodnog dana volontera, prijam kod Predsjednika, Hrvatska mreža za ruralni razvoj, Radna grupa za Sustav osiguranja kvalitete za neprofitne organizacije - SOKNO, Radna grupa za dobro upravljanje OCD-ima – Good Governance, TREF).

Sukladno strateškim smjernicama za razdoblje 2005. – 2008., SMART je pokrenuo niz različitih projekata, uključujući i razvoj sveobuhvatnog volonterskog programa, te ćete u ovom godišnjem izvještaju imati prilike upoznati se s osnovnim konceptom programa, ali vjerujemo kako će vas i u sljedećem dočekati zanimljivi rezultati.

Vodeći se dosadašnjim iskustvima u radu i odgovarajući na nove izazove i zahtjeve koji se stavljaju pred neprofitni sektor u nadolazećem razdoblju, SMART će i nadalje svojim programskim aktivnostima te energijom i predanošću svojih suradnika podupirati razvoj sektora.

SMART - tim

NAŠA MISIJA

Udruga za razvoj civilnog društva SMART je neprofitna organizacija osnovana s ciljem jačanja i pružanja podrške razvoju neprofitnog sektora u Hrvatskoj.

SMART organizira i provodi edukacijske radionice, tehničku pomoć i konzultacije, prikuplja i dijeli informacije neprofitnim organizacijama, neformalnim grupama i pojedincima. Ujedno, SMART surađuje s javnim i poslovnim sektorom za dobrobit neprofitnih organizacija.

Aktivnosti organizacije temelje se na načelima osnaživanja, aktivnog uključivanja, podupiranja pozitivnih inicijativa, poticanja suradnje, razumijevanja, osobne odgovornosti i osobnog razvoja te trajnog učenja i poštivanja razlika.

Tijekom 2005., SMART-ove programske/projektne aktivnosti slijedile su strateške smjernice organizacije za razdoblje od 2005. – 2008.:

- Razvoj potencijala i izgradnja održivosti neprofitnog sektora
- Izgradnja strukturirane suradnje javnog sektora i OCD-a
- Promicanje i uključivanje poslovnog sektora u zajednicu
- Organizacijski razvoj SMART-a

POSTIGNUTI REZULTATI

RAZVOJ POTENCIJALA I IZGRADNJA ODRŽIVOSTI NEPROFITNOG SEKTORA

SMART je proveo nekoliko ciljanih intervencija u skladu s ovom strateškom smjernicom, varirajući od redovitih programa do specifičnih, inovativnih aktivnosti, kako slijedi:

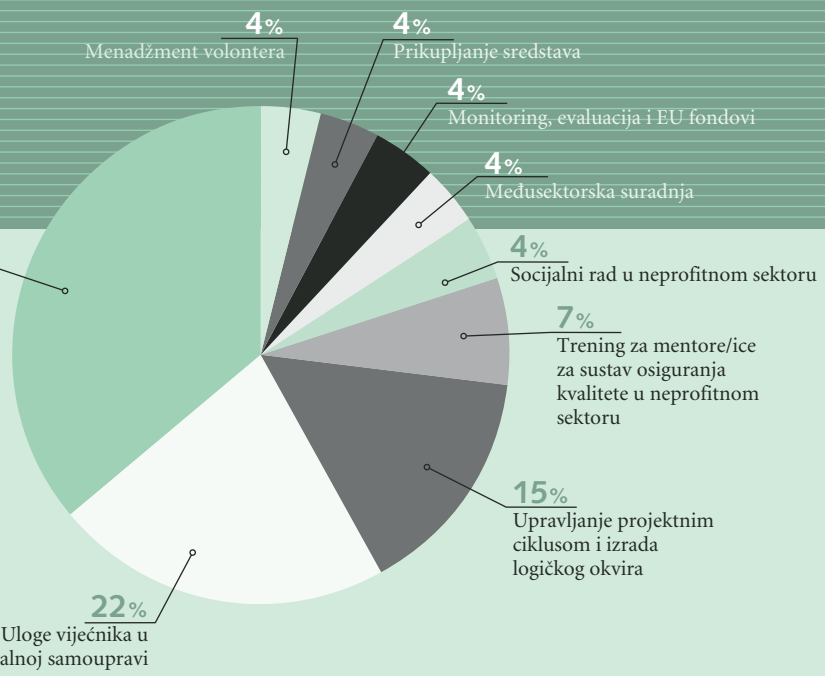
- Edukacijske radionice i tehnička pomoć/konzultantske usluge
- Publikacije
- Projekt "Razvoj lokalnih inicijativa (LID)", 2004. – 2006. u partnerstvu s Academy for Educational Development, USA
- Volonterski program – Volonterski centar
- Sustav osiguranja kvalitete za neprofitne organizacije u Hrvatskoj (SOKNO)

Edukacijske radionice

Edukacijske radionice i dalje su jedna od ključnih aktivnosti SMART-a, namijenjenih izgradnji održivosti sektora u Hrvatskoj. Tijekom 2005., SMART je nastavio s provođenjem raznih edukacijskih radionica vezanih uz upravljanje nevladinim organizacijama i organizacijski razvoj neprofitnog sektora. Edukacijske radionice djelomično su se provodile u okviru četiriju specifičnih projekata, a djelomično kao neovisne radionice javnog ili zatvorenog tipa (ciljajući opća ili specifična područja rada predstavnika-ca/organizacija/institucija). Edukacijski program odvijao se ukupno 52 radna dana, odnosno 374 sati, i obuhvatio je 502 sudionika iz 493 organizacije.

"Super! Mislim da bi u ovim radionicama trebalo sudjelovati više nevladinih organizacija. To je preduvjet za vrhunske projekte.
Komentar sudionice radionice "Pisanje projektnog prijedloga"

Gospić, ožujak 2005.

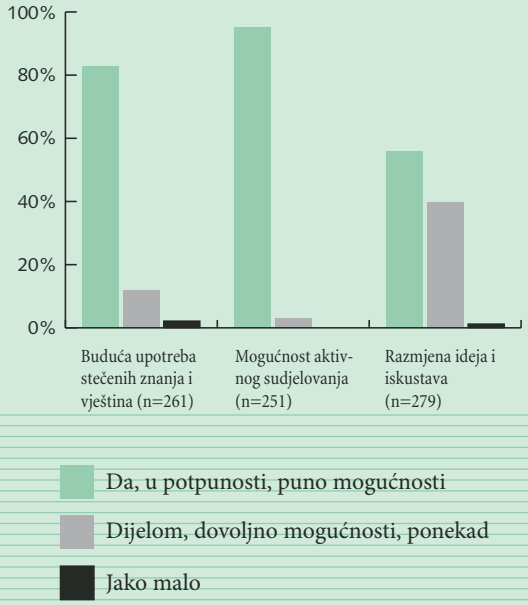


Grafikon 1: Različitost tema edukacijskih radionica 2005.

Grafikon 2: Relevantnost ponuđenih sadržaja za svakodnevne aktivnosti organizacija-korisnika te mogućnosti aktivnog uključivanja sudionika i međusobne razmjene ideja/iskustava

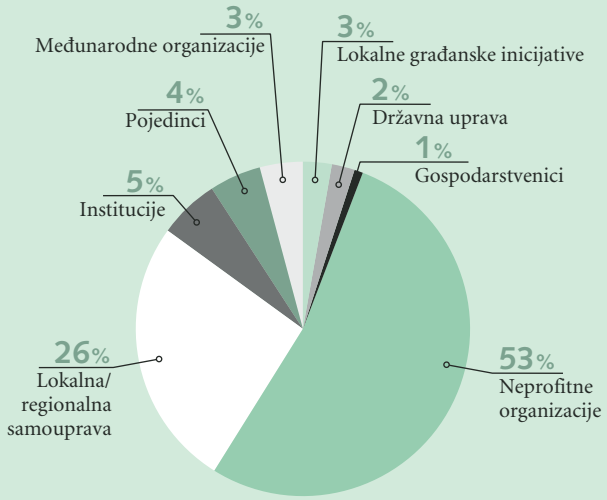
"Korisno i primjenjivo u praksi."

Komentar sudionika radionice "Trening općinskih savjetnika" Kamanje, studeni 2005.



Pisanje projektnog prijedloga
Rijeka, svibanj 2005.

Grafikon 3:
Profil sudionika/ca edukacijskih programa u 2005. godini



U edukaciji su sudjelovali različiti sudionici/ce. Prirodno, većina sudionika/ca bile su članovi/ce neprofitnih organizacija (58%), 26% sudionika/ca bili su predstavnici/ce lokalne ili regionalne uprave, a 6% bilo je iz socijalnih, zdravstvenih i obrazovnih institucija. Najveći broj predstavnika/ca iz civilnog i javnog sektora izravan je rezultat započetog procesa decentralizacije pružanja socijalnih usluga, te mnogih nadolazećih programa/fondova, uglavnom iz Europske Unije.

Tehnička pomoć i konzultacije

SMART je proveo 85 sati ciljanih usluga (konzultacije i tehničke pomoći) za 60 sudionika/ca. Neovisno o određenom sadržaju, te su usluge bile usmjerene na dobro osmišljavanje zamišljenih razvojnih intervencija i jačanje klijentove organizacijske strukture. Provodile su se ili kao niz interaktivnih radionica s upravom, osobljem i drugim dionicima, ili kao izravne konzultacije (jedan na jedan).

Ovisno o sadržaju, rasponu i broju sudionika, kao i o potrebnoj stručnosti, usluge tehničke pomoći i konzultacije pružali su svi članovi SMART-a.

"Ovaj tip radionica najbolje je što se moglo dogoditi Crvenom križu. Bude li prigode, željeli bismo se više uključiti."

Komentar sudionice radionice "Menadžment volontera" Crveni križ Istarske županije / Pazin, veljača 2005.

Izdavaštvo

SMART je objavio tri nova priručnika:

“Uloge vijećnika” s jedne strane daje opisne informacije/iskustva/koncepte o ulozi svakog od izabranika (predstavnika u jedinici lokalne samouprave), a s druge strane sve relevantne informacije o funkcioniranju jedinica samouprave iz organizacijske, strukturne i zakonske perspektive.

“Korak po korak do uspješnog prijedloga projekta” praktičan je vodič za pristup donatorima koji traže projektni prijedlog. Ovo je izdanje prilično prošireno i obogaćeno novim praktičnim primjerima i raznovrsnim praktičnim uputama i smjernicama.

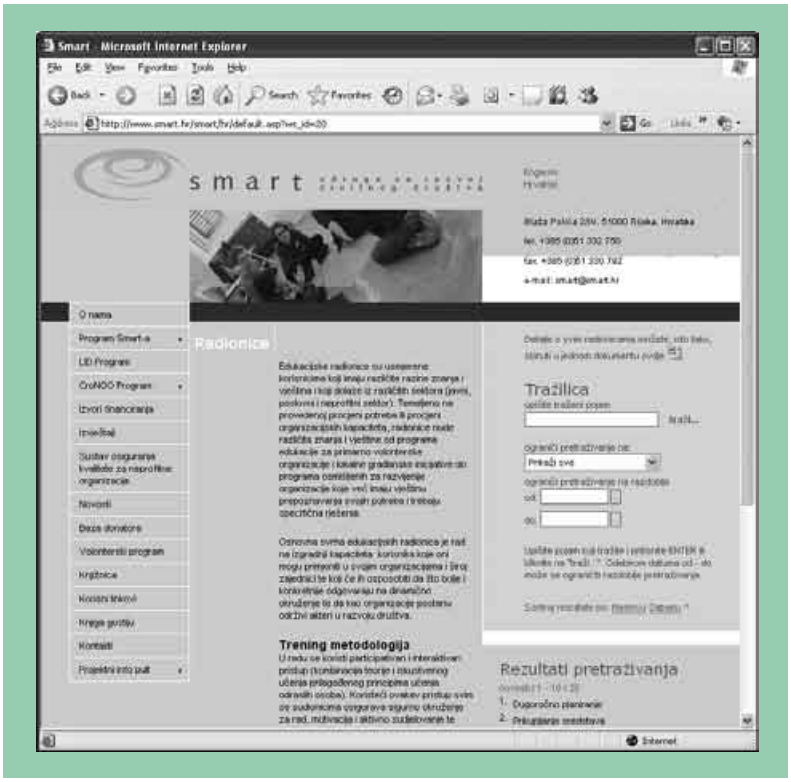
“U središtu pažnje” – priručnik o prezentacijskim vještinama, pomoći će, odnosno pružiti praktičan savjet o dobroj praksi prezentacije i komunikacije.

Informacijsko-dokumentacijski centar

SMART je nastavio s pravovremenim pružanjem točnih i relevantnih informacija na sljedeće načine:

SMART internetska stranica – najdjelotvorniji i najpristupačniji "alat", uz dodatne pogodnosti "Novosti" i "Vodiča za donatore u Hrvatskoj" (e-izdanje).

NVO Čitaonica – dovršena je i u konačnoj verziji sadrži oko 950 specijaliziranih knjiga ili priručnika: 315 istraživačkih studija, izvještaje, 5 video materijala, 36 CD izdanja, 48 tipova periodičnih časopisa o različitim temama: civilno društvo, razvoj zajednice, ljudska prava, filantropija, siromaštvo, javno zagovaranje, javno zdravstvo, obrazovanje, organizacijski razvoj i poboljšanje, ženska pitanja i ravnopravnost spolova, zaštita okoliša itd. Sve informacije o sadržaju čitaonice te pretraživanje baze podataka na raspolaganju su na internetskoj stranici SMART-a. Prikupljanje relevantnih knjiga o organizacijama civilnog društva stalan je proces.



Tromjesečno glasilo "Info SMART" (br. 19, 20, 21 i 22) s ažuriranim podatcima o organizacijskom razvoju, najavama i prezentacijama. Ukupno 1611 primjeraka razdijeljeno je organizacijama civilnog društva, lokalnim/regionalnim samoupravama (općinama), državnim institucijama i drugim zainteresiranim institucijama i pojedincima.

Projekt "Razvoj lokalnih inicijativa (LID)", 2004. – 2006. u partnerstvu s Academy for Educational Development, USA

SMART je ulogom posrednika nastavio promicati koncept održive lokalne zajednice i aktivno sudjelovanje svih dionika te u tom smislu, doprinosi pozitivnoj percepciji i legitimnosti AED-a i njegovih programa.

Tabela 1. Pregled primljenih i financiranih projektnih prijedloga

Broj podnesenih projektnih prijedloga			101
Broj prijedloga koji nisu zadovoljili formalne kriterije			26
Broj prijedloga podnesenih Ocjenjivačkom odboru			75
Broj financiranih projekata		20	
		LGI	NVO
Financirani projekti po županijama	Primorsko-goranska županija: 12	3	9
	Istarska županija: 5	1	4
	Ličko-senjska županija: 2	1	1
	Karlovačka županija: 1	1	0
Dodijeljena financijska potpora u regiji partnera za lokalne inicijative SMART-a		737.151,87 KN	

Tabela 2. Doprinos lokalne zajednice

Lokalna i regionalna samouprava	684.573,00 KN
Volonterski rad	339.035,04 KN
Poslovni sektor	272.671,00 KN
UKUPNO	1.296.279,04 kn

Projekt: Sadimo jabuku – kraljicu voća / Udruga AGROPADOVA Kašćerga
(Dani jabuka – Pazin, listopad 2005.)

"Želimo još! Strpljivost trenera za svaku je pohvalu, vrlo su pristupačni i spremni na prilagodbe. Zanimanje sudionika bilo je 5+!"

Komentar sudionika radionice "Pisanje projektnog prijedloga" Karlovac, ožujak 2005.

Volonterski program

SMART je prepoznao potrebu sustavnog pristupa razvoju, unaprjeđenju i promidžbi volonterstva u Primorsko-goranskoj županiji. Bit razvoja programa temeljila se na redovitoj procjeni potreba, SMART-ovom istraživanju 2001., analizi postojećih kapaciteta i potreba od strane Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva i spremnosti svih dionika na daljnji razvoj volonterstva u regiji. Tijekom 2005. razvijen je raznolik Volonterski program, usmjeren prema potpori razvoja i promidžbi volonterstva u Primorsko-goranskoj županiji.

Planirane programske aktivnosti:

- → ViP – Volonterski INFO pult za volontere i baza podataka o organizacijama koje trebaju volontere te pojedincima spremnim na volontiranje
- → Edukacija i konzultacije
- → Izdavaštvo
- → Međusektorska suradnja
- → Umrežavanje
- → Istraživanje o volonterstvu u Primorsko-goranskoj županiji

U okviru ciljeva volonterskog programa i težeći prema boljoj provedbi i održivosti međusektorske komunikacije i suradnje, SMART je osnovao Savjet za razvoj volonterstva u Primorsko-goranskoj županiji Savjet je neovisno tijelo od 17 predstavnika iz tijela lokalne vlasti, medija, sveučilišta, poslovnog sektora i nevladinih organizacija, savjetodavnog karaktera i s elementom aktivnog sudjelovanja u stvaranju novih mogućnosti za razvoj i promidžbu programa, osmišljavanje novih aktivnosti ili jednostavno uključivanje u tekuće aktivnosti.

Članovi prvog Savjeta za razvoj volonterstva u Primorsko-goranskoj županiji.:

Karla Mušković, Grad Rijeka, Odjel gradske uprave za zdravstvo i socijalnu skrb

Tea Mičić, Grad Rijeka, Odjel gradske uprave za odgoj i školstvo

Jasminka Ledić, Sveučilište u Rijeci, Filozofski fakultet

Smiljana Radović, Novi list

Franjo Sablić, Eko-centar "Caput Insulae Beli"

Aleksandra Vinkerlić, GONG

Ilinka Serdarević, Udruga Terra

Nataša Kovačević, Dom mladih Rijeka

Olivera Stanić, Centar za tehničku kulturu, Rijeka

Irena Starčević, Rijeka - Zdravi grad

Marijana Kraljić, Društvo tjelesnih invalida Grada Rijeke

Miran Mačešić, RI-Val

Mira Verunica, CRTA Opatija

Branka Dekanić, Primorsko-goranska županija, Upravni odjel za školstvo i društvene djelatnosti

Irena Lošćac-Gombač, ERSTE & STEIERMÄRKISCHE BANK d.d.

Danijela Perić, CARITAS Rijeka

Robert Baus, Grad Rijeka, Odjel za lokalnu upravu i samoupravu

Sustav osiguranja kvalitete za neprofitne organizacije (SOKNO)

Što se tiče sustava osiguranja kvalitete, SMART je bio aktivan na trima različitim razinama:

- → Stalna provedba hrvatske verzije sustava osiguranja kvalitete u okviru SMART-a
- → Nadgledanje procesa provedbe SOKNO-a u trima lokalnim nevladinim organizacijama u Primorsko-goranskoj županiji
- → Provedba različitih aktivnosti radne skupine sustava za osiguranje kvalitete. Ujedno, dvije članice SMART-a završile su program edukacije trenera u Velikoj Britaniji i postale ovlaštene trenerice za SOKNO mentore. Program ih je osposobio za razvoj vještina i znanja o različitim mehanizmima sustava osiguranja kvalitete, pomogao im razviti trenerski program za hrvatski neprofitni sektor i dalje poticati raspravu o mogućim izazovima u primjeni sustava osiguranja kvalitete.

OBILJEŽEN 5. PROSINCA, MEĐUNARODNI DAN VOLONTERA

Važan doprinos razvoju demokracije

RIJEKA – Desetkovit godišnja obilježavanja međunarodnog dana volontera, proteklog ... S. NAGOVIĆ

Nedostaje sustavno praćenje volonterskog rada – Bojana Čulum i Karla Mušković

Obilježavanje međunarodnog dana volontera

Novi list, prosinac 2005.

IZGRADNJA STRUKTURIRANE SURADNJE IZMEĐU SEKTORA

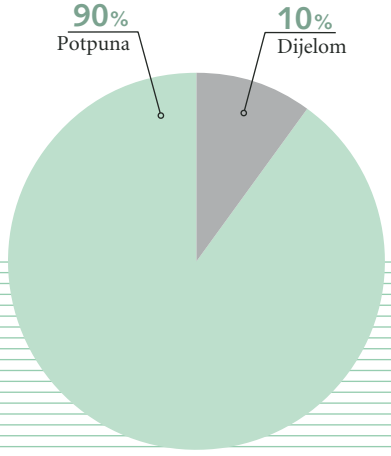
Korištenjem najvažnijih prepoznatih mogućnosti, uključujući otvorene stavove društva, institucija i administracije prema organizacijama civilnog društva, nova dimenzija strukturiranijih aktivnosti usmjerena je na rad s predstavnicima lokalne samouprave i predstavnicima drugih sektora. Provedeni su sljedeći projekti i aktivnosti:

- Uloga vijećnika u lokalnoj samoupravi
- Izrada kriterija za financiranje i procedura za dodjelu potpora
- Međusektorsko umrežavanje
  - Trenerski forum – Udruženje trenera/ica i konzultanata/ica za neprofitni sektor u Hrvatskoj
  - Hrvatska mreža za ruralni razvoj

Uloga vijećnika u lokalnoj samoupravi

Glavni je cilj projekta bio izgradnja kapaciteta lokalno izabranih predstavnika/ca u šest različitih općina Karlovačke županije (Kamanje, Gvozd, Krnjak) i Sisačko-moslavačke županije (Topusko, Vojnić, Pakrac). Najvažniji su ishod ovog treninga promjene u stavu pojedinih vijećnika i vijeća kao radne skupine, prema specifičnim ulogama (pregovarač, donositelj odluka, komunikator i facilitator). Neposredna pogodnost, s druge strane, bila je mogućnost za vijećnike i općinsku upravu da se nađu izvan mjesta stanovanja i u relativno neformalnom, ali strukturiranom i facilitiranom okruženju, razmjenjuju ideje i iskustva i promišljaju o alternativnim i boljim načinima komunikacije, radu vijeća i rješavanju problema i potreba zajednice.

Uloga vijećnika u lokalnoj samoupravi
Krnjak, prosinac 2005.



Grafikon 4: Relevantnost sadržaja za daljni rad sudionika/ca (n=69)

Izrada kriterija za financiranje i procedure za dodjelu potpora

SMART je nastavio ulagati mnogo truda u suradnju s Odjelom za lokalnu upravu i samoupravu Grada Rijeke. Gradeći na prethodnom iskustvu suradnje s odjelom, SMART je ponudio stručnu pomoć u razvoju kriterija i procedura za osiguranje financijskih resursa za inicijative u zajednici i organizacije civilnog društva putem konzultacija. Stručna tehnička pomoć temelji se na SMART-ovom iskustvu u CroNGO programu.

Međusektorsko umrežavanje

Trenerski forum – udruženje trenera/ica i konzultanata/ica za neprofitni sektor u Hrvatskoj TREF

TREF – Trenerski forum, profesionalno udruženje trenera/ica i konzultanata/ica za neprofitni sektor u Hrvatskoj osnovao je 21 trener i konzultant u svibnju 2005. Njegov je cilj poboljšanje kvalitete usluga organizacijama-klijentima promicanjem dobre prakse i stalnim profesionalnim razvojem svojih članova. Tijekom 2005. članica SMART-a je volontirala kao članica Izvršnog odbora (pisanje projektnog prijedloga, organizacijski razvoj TREF-a, cjelokupno upravljanje itd.), te još dvije članice u različitim radnim skupinama sekcija (Razvoj baze podataka trenera/konzultanata, profesionalni razvoj trenera/konzultanata u Hrvatskoj).

Hrvatska mreža za ruralni razvoj

SMART je zajedno s udrugama ODRAZ, ZOE – Centar za održivi razvoj, CCI, ECOVAST i DEŠA, uložio mnogo volonterskog truda u osnivanje mreže. Svrha mreže jest okupljanje članova-organizacija civilnog društva putem kojih se pokreće protok ideja i ljudi u ruralnoj zajednici, mijenja javne politike i doprinosi razvoju i boljoj kvaliteti života u ruralnim područjima. SMART doprinosi mreži analizom, izgradnjom kapaciteta i promicanjem inovativnih pristupa i dobre prakse u zemlji i izvan nje.

PROMICANJE UKLJUČIVANJA POSLOVNOG SEKTORA U ZAJEDNICU

Programom razvoja lokalnih inicijativa, SMART je uspostavio kontakt s mnogim poduzetnicima u Primorsko-goranskoj i Istarskoj županiji. Predstavnici/ce poslovnog sektora (banke, mediji, mali i srednji poduzetnici) bili su uključeni kao članovi/ce Ocjenjivačkog odbora za procjenu prijedloga projekata i kao takvi/e upoznati/e s različitim organizacijama civilnog društva i njihovim funkcioniranjem. Zahvaljujući produktivnoj suradnji, dvije su članice Ocjenjivačkog odbora postale članicama Savjeta za razvoj volonterstva u Primorsko-goranskoj županiji.

ORGANIZACIJSKI RAZVOJ SMART-A

SMART je nastavio i s raznolikim praktičnim koracima za poboljšanje svojih kapaciteta i vidljivosti:

Sustav osiguranja kvalitete

- integriran je u organizacijski menadžment tijekom cijele 2005., a naglasak je stavljen na kvalitetno osoblje i volontere

Profesionalni razvoj

- u svrhu stalnog jačanja ljudskih resursa, SMART je sudjelovao na:

Konferencijama

→ Međunarodna konferencija o strategijama i okviru između javnog i neprofitnog sektora, Estonija, Ožujak 2005.
→ Mobilizacija i razvoj zajednice, Zagreb, Ožujak 2005.
→ II. nacionalna konferencija o volontiranju, Trogir, listopad 2005.

Međusektorskim radionicama

→ Radna grupa za dobro upravljanje OCD-ima, Zagreb, travanj 2005.
→ Okrugli stol "Korporativna društvena odgovornost u Hrvatskoj", Rijeka, svibanj 2005.
→ Sastanak procjene potreba Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva, lipanj/srpanj 2005.

Obrazovnim programima

→ Program za informiranje i obrazovanje o EU za predstavnike hrvatskog civilnog društva, tijekom 2005.
→ Stalno obrazovanje e-učenjem "Tutoring in e-learning", Carnet i UBC Kanada, pod sponzorstvom Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva
→ Društveno poduzetništvo, Zagreb, travanj/studeni 2005.
→ Trening za trenere za potporu Nacionalnom koordinatoru u koordinaciji i praćenju primjene EU fondova, svibanj/lipanj, 2005.
→ Trening licenciranih trenera za mentore, London, CES, lipanj 2005.
→ Radna skupina za dobro upravljanje OCD-ima, rujan 2005.
→ Trening program: razvoj vještina dodjele potpora s naglaskom na financijskom menadžmentu, praćenju i vrednovanju, Opatija, studeni 2005.
→ Regionalni forum "Promicanje filantropije u zajednici: 10. radionica CEE za prikupljanje sredstava ", Budimpešta, rujan 2005.

Ostala relevantna sudjelovanja:

- CIVICUS sastanak za Indeks civilnog društva Hrvatske, Rijeka, siječanj 2005.
- Plenum organizacija civilnog društva u Rijeci, Rijeka, tijekom 2005.
- VIII. dani volontera Split, svibanj 2005.
- III. Forum organizacija civilnog društva: Svjetska banka, lipanj 2005., Bratislava
- Rad na osnivanju TREF-a, član izvršnog odbora
- Rad u radnoj skupini za sustav osiguranja kvalitete, tijekom 2005.
- Sastanak Nacionalnog odbora za razvoj volonterstva, Trogir, listopad 2005.
- Okrugli stolovi "Učinak pristupa EU na lokalnu i regionalnu vlast u Hrvatskoj", Rijeka, studeni 2005.
- Sajam nevladinih organizacija u Ličko-senjskoj županiji, Senj, studeni 2005.
- II. III. i IV. Koordinacijski sastanak nevladinih organizacija u Ličko-senjskoj županiji, rujan/studeni 2005.

Željeli bismo zahvaliti Academy for Educational Development, USAID-u i Nacionalnoj zakladi za razvoj civilnoga društva za pružanje mogućnosti zaposlenicima i članovima SMART-a za sudjelovanje u različitim obrazovnim aktivnostima kojima se izravno podupirao profesionalni razvoj SMART-ovih zaposlenika i članova.

Volontersko sudjelovanje na konferencijama i sastancima doprinjelo je većoj cjelokupnoj vidljivosti rada, vrijednosti i stručnosti SMART-a, a u mnogim slučajevima sudjelovanje na konferencijama u inozemstvu doprinjelo je promicanju i ažuriranju informacija o promjenama u civilnom društvu u Hrvatskoj. S druge strane, sudjelovanje članova SMART-a u obrazovnim radionicama doprinjelo je izgradnji kapaciteta usavršavanjem vještina i znanja koja su pak ugrađena u obrazovne programe.

Dobrovoljan doprinos SMART-a razvoju civilnog društva

Tijekom 2005. SMART je svojim volonterskim radom dao doprinos razvoju i poticanju različitih inicijativa i aktivnosti namijenjenih jačanju i razvoju civilnog društva u Hrvatskoj.

Volonterska akcija / II. Nacionalna konferencija o volontiranju
Trogir, listopad 2005.

ZAPOSLENICI I SURADNICI

Gordana Forčić
osnivačica, trenerica/konzultantica, članica izvršnog tima

Slađana Novota
osnivačica, trenerica/konzultantica, članica izvršnog tima

Zvijezdana Schulz Vugrin
osnivačica, trenerica/konzultantica, članica izvršnog tima

Daniela Vuković
voditeljica ureda

Renata Vukoja
programska asistentica

Bojana Ćulum
vanjska trenerica

Volonteri/ke

Barbara Štefanec
Kristina Raos
17 članova Savjeta za razvoj volonterizma u Primorsko-goranskoj županiji

Savjetodavni odbor

Sanja Barić

Goran Božičević

Jasminka Ledić

Sniježana Matejčić

Sanja Sarnavka

NAŠI DONATORI

Udruga za razvoj civilnog društva SMART želi se zahvaliti svim donatorima na njihovom značajnom doprinosu i potpori programima i projektima provedenima tijekom 2005.:

- Academy for Educational Development (USAID)
- C.S. Mott Foundation
- Veleposlanstvo Kraljevine Nizozemske
- Veleposlanstvo SAD
- OESS Misija u Hrvatskoj
- Donatori koji su financijski pomogli putem ugovornih radionica i ostalih usluga

FINANCIJSKI IZVJEŠTAJ

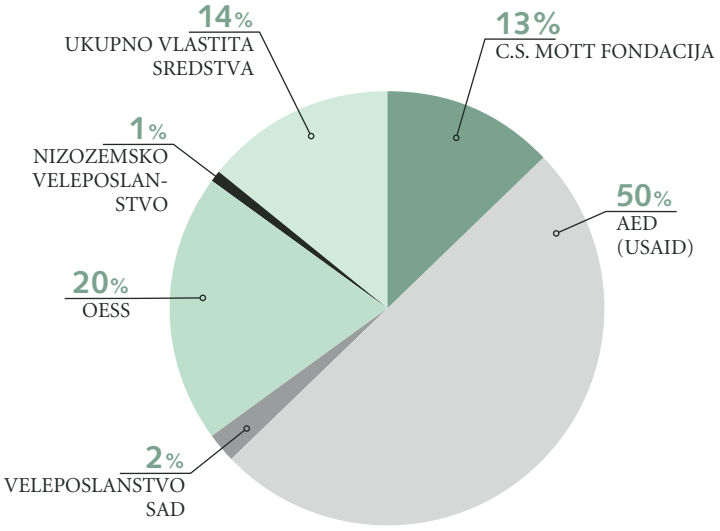
IZVOR	saldo 01.01.	prihod	troškovi	saldo 31.12
C.S.MOTT FONDACIJA	55.285,21	149.659,98	139.787,51	65.157,68
AED (USAID)	4.806,77	552.012,08	536.936,26	19.882,59
VELEPOSLANSTVO SAD 2004	4.443,59	0,00	0,00	4.443,59
VELEPOSLANSTVO SAD 2005	0,00	118.800,00	20.795,96	98.004,04
OESS 2004	-8.606,04	8.606,04	0,00	0,00
OESS 2005		147.880,00	209.337,29	-61.457,29
NIZOZEMSKO VELEPOSLANSTVO	0,00	77.083,33	7.075,05	70.008,28
OSTALI PRIHODI*	236.695,68	128.133,37	142.858,77	221.970,28
UKUPNO	**292.625,21**	**1.182.174,80**	**1.056.790,84**	**418.009,17**

*OSTALI PRIHOD	
ugovori s lokalnim organizacijama	24.084,31
ugovori s međunarodnim organizacijama	18.381,85
ugovori s lokalnim vlastima	14.278,00
državni poticaji za zapošljavanje	11.232,00
publikacije	47.046,45
kamate	682,75
podnajam uredskog prostora	5.516,99
ostalo	6.911,02
UKUPNO	**128.133,37**

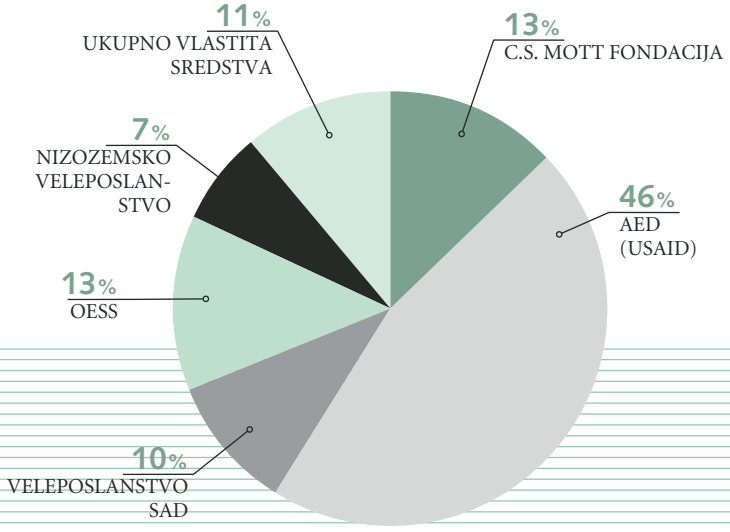
tečaj:	1US$=kn
1. siječanj, 2005	5,68
1. srpanj, 2005	6,00
1. prosinac, 2005	6,20

TROŠKOVI	
Zaposlenici	417.222,14
Računovodstvo	14.586,40
Najam uredskog prostora Rijeka	35.250,53
Najam uredskog prostora Zagreb	18.401,32
Poštarina/telefon	39.198,67
Uredski materijal	8.375,85
Održavanje opreme	7.830,14
Osiguranje/održavanje vozila	14.549,11
Profesionalne usluge	2.655,11
Bankarske naknade	3.455,07
Oprema	18.277,60
LID projekt	149.625,48
Radionice	95.706,68
Putni troškovi	76.056,92
Publikacije	111.220,56
Knjižnica	11.766,22
Organizacijski razvoj	30.902,63
Ostalo	1.710,41
UKUPNO	1.056.790,84

Potrošeno



Uplaćeno



smart
Association for Civil Society Development

Employees
5

Annual budget for 2005
1.056.790,84 KN

Executive Team
Gordana Forčić
Slađana Novota
Zvijezdana Schulz Vugrin

Office Manager
Daniela Vuković

Program Assistant
Renata Vukoja

Associate Trainer
Bojana Ćulum

Proofreading
Jana Zupčić & Sanja Bingula

Further information on SMART:
INFO SMART quarterly newsletter by SMART Association
SMART Leaflet
Website: www.smart.hr

Association for the Civil Society Development – SMART registered as non-profit organization

Design
Aljoša Brajdić/SAGITA d.o.o. Opatija

Printing
Gravema d.o.o. Opatija

Blaža Polića 2/4
51 000 Rijeka
Tel: ++385 (0)51 332 750, 330 470
Fax: ++385 (0)51 320 792
E-mail: smart@smart.hr
www.smart.hr

Content

Letter by SMART Team

Our mission

Accomplished results

SMART personnel and associates

Our donors

Financial report

LETTER BY SMART TEAM

Considering the events and changes in the past year, we could say that two important processes denoted 2005– one is linked to re-establishment of Government NGO Office, and the other to series of activities that sill dynamically support the EU accession process of Croatia.

During 2005, the Working Group for preparation of Draft Strategy for Civil Society Development has begun the process of elaboration of National Strategy for Civil Society Development. The Strategy will significantly affect further development and role of civil society organisations in all segments of society development.

On the other hand, 2005 was proclaimed the European year of Citizenship through Education, within context of process of European integrations and political position of our country in the project European Croatia. Accordingly, during the past year a large number of events that included various stakeholders in civil sector took place "under the flag" of the European Union. Thus, within European context, a set of educational programmes, round tables, study trips, competitions/calls for proposals and international conferences took place contributing to further development of organisational capacities and readiness of civil society organisations to more active participation in EU accession process in particular. The programme catalogue was made of informal education for human rights and democratic citizens implemented by civil society organisations. The organisation and implementation of the mentioned activities included many various stakeholders, but the influence of National Foundation for Civil Society Development was particularly present during the past year. Bilateral intergovernmental conference EU-Croatia, that solemnly opened accession negotiations, has put a lot of challenges in front of civil society organisations and the project European Croatia will certainly denote the sector in 2006 as well.

Naturally, all the above mentioned changes also affected SMART. The past year was very dynamic for us. With partnership project with the City of Rijeka, SMART has taken over the (pro)active role and thus contributed in the field of education of various protagonists participating in the EU accession process. Following the European Commission draft guidelines for member and candidate countries, relating to new measures and Good Practice Code that would improve transparency and responsibility in non profit organisations' work, SMART has contributed to the development of individual segments of civil society in Croatia through its intensive participation at conferences, round tables, public panels and working groups. (National Committee for Development of Voluntarism, discussion on draft Law on Voluntarism, second National Conference for the Development of Voluntarism, celebration of International Volunteer Day, reception at the President's Office, Croatian Network for Rural Development, Working group for Quality assurance system for non -profit organisations – SOKNO, Working group for non profit sector monitoring and governing issues - Good Governance, TREF).

In line with strategic guidelines for the period 2005 – 2008, SMART initiated a set of various projects including the development of comprehensive volunteer programme. This annual report will give you the information on basic programme concepts but we believe that the next report will give some interesting results.

Guided by the past working experience and responding to new challenges and requests ahead of non profit sector in the upcoming period, SMART will continue to support the development of the sector through its programme activities and commitment and energy of its associates.

SMART team

OUR MISSION

Association for Civil Society Development SMART is a non-profit organization aimed at strengthening and supporting the development of non-profit sector in Croatia.

SMART organizes and implements educational workshops, delivers technical assistance and consultations, gathers and distributes information to non profit organizations, informal groups and individuals. In addition SMART also works with public and private sectors for the benefit of the non-profit organizations.

The organization activities are based on principles of strengthening, active participation, support to positive initiatives, cooperation initiation, understanding, personal responsibility and individual development, permanent learning and appreciation of differences.

During 2005, SMART 's programme/ project activities were in line with the following organization's strategic directions for the period 2005 - 2008:

- Developing the potential and building the sustainability of the non-profit sector
- Building the structured cooperation
- Promoting the business community involvement
- SMART's organisational development

ACCOMPLISHED RESULTS

DEVELOPING THE POTENTIAL AND BUILDING THE SUSTAINABILITY OF THE NON-PROFIT SECTOR

SMART has implemented several targeted interventions in line with this strategic direction, varying from regular programmes to specific, innovative actions. These are:

- Educational workshops and technical assistance/consultancy services
- Publications
- Project " Local Initiatives Development (LID)", 2004 - 2006 in partnership with Academy for Educational Development, USA
- Volunteer's Programme-Volunteer's Center
- Quality assurance system for non-profit organisations in Croatia (SOKNO)

Educational workshops

Educational workshops continued to be one of the SMART's key activities designed as contribution to building of sector sustainability in Croatia. During 2005, SMART continued to implement variety of educational workshops related to the NGO management and organisational development of the non - profit sector. Educational workshops were partly conducted within the framework of four specific projects and partly implemented as independent educational events of open call or closed type workshops (targeting area or work specific representatives/ organisations/institutions). Through the educational programme there were 52 training days or rather 374 hours and 502 participants from 493 organisations.

Great! I believe that more NGOs should participate in these workshops. It's a pre-requisite for top-quality projects.
Comment of "Project proposal writing" workshop participant
Gospić, March 2005.

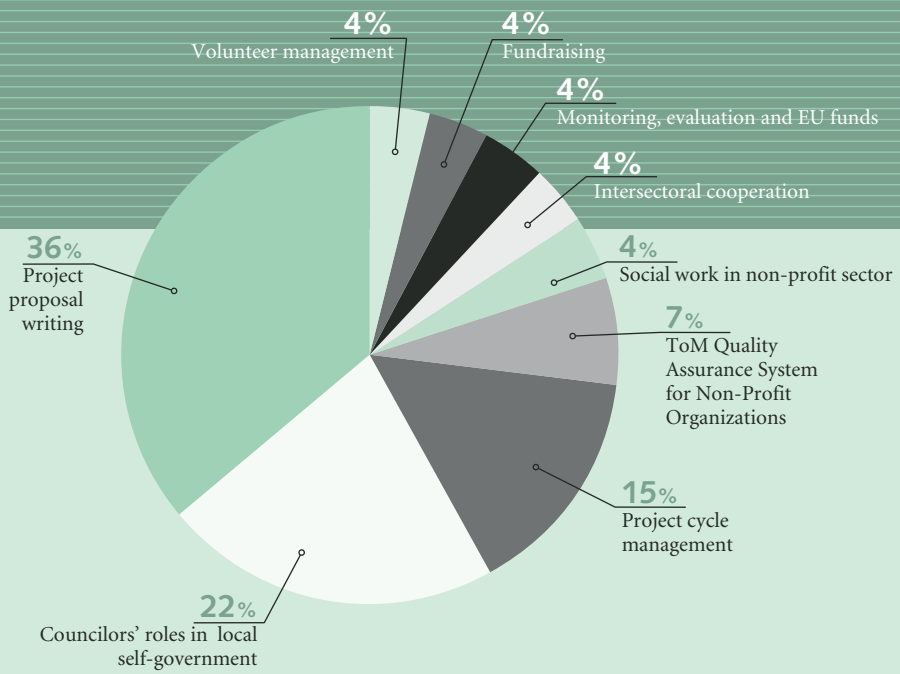
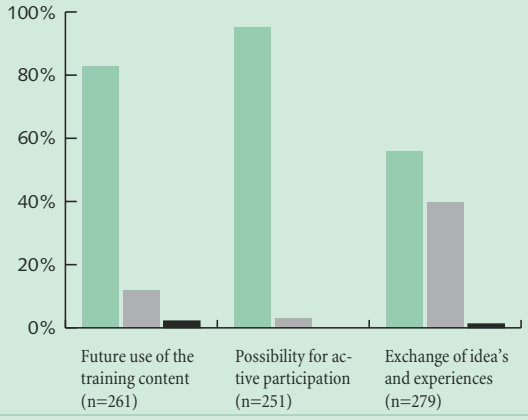


Chart 1. Diversity of topics in 2005.

Chart 2. Usefullness and applicability of the content to future work and opportunities for participants to actively participate and interact



Completely; a lot of possibilities

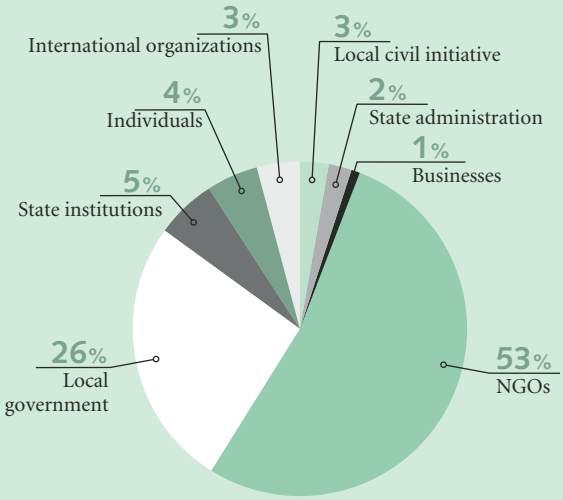
Partially; enough possibilities; sometimes

Very little

"Useful and applicable in practice."
Comment of "Training for Municipal Councillors" workshop participant Kamanje, November 2005.

Project proposal writing
Karlovac, March 2005.

Chart 3.
Participant's profiles in educational programs in 2005.



The education was provided for various participants. Naturally, the majority of participants were NGOs (58%), the 26% of participants were from the local and regional government and 6% were from the social, health and education institutions. The larger participation of representatives from civil and public sector was a direct result of the started decentralization processes of social service delivery and of many upcoming programs/funds, mainly from EU.

Technical assistance and consultations

SMART provided 85 hours of targeted services (consultation and TA) for 60 participants. Irrespectively of the specific content, such services were focused on designing well-conceived development interventions and strengthening the client's organisational structures. They were conducted either as a series of interactive workshops with management, staff, and other stakeholders, or direct advice (on one-to-one basis).

Depending on the content, scope and the number of participants, as well as on the expertise needed, TA and consultation services were conducted by all staff members.

"This type of workshops is the best thing that could happen in Red Cross. If we get the chance we would like to be more involved."
Comment of "Volunteer Management" workshop participant
Red Cross Society of Istrian County / Pazin, February 2005.

Publishing

SMART
published 3 new
manuals:

"The roles of Councillors" on one hand gives descriptive information/experiences/ concepts on roles of each of the elected leaders (representatives in the local self government unit), and on the other hand all relevant information from organisational, structural and legislative perspective of self-government units functioning."

"Step by Step towards the Successful Project Proposal" is a practical guide in approaching donors who demand project proposals. This edition is quite extended and enriched with new practical examples and variety of practical tips and guidelines.

"In the limelight" a handbook on presentation skills, which will help or rather, give practical advice on good practices in presentation and communication.

Clearing-house function

SMART has continued with accurate, relevant and timely information through the following ways:

SMART web page – the most efficient and the most accessible "tool", with additional benefits of "News" and "Guide to donors in Croatia" (e-publication).

NGO Library – was completed and in final version it contains approximately 950 specialized books/manuals: 315 research studies, reports, 5 video materials, 36 CD publications, 48 types of periodicals covering various issues: civil society, community development, human rights, philanthropy, poverty, public advocacy, public health, education, organisational development and upgrading, women and gender issues, environmental protection etc. All information on contents of the library and database search is available on SMART's website. The collection of relevant books for the civil society organisations is an ongoing process.

Quarterly newsletter "Info SMART" (no. 19, 20, 21 and 22) with updates on the organisational developments, announcements and presentations. Altogether, 1611 copies were disseminated to the civil society organisations, local governments (municipalities), state institutions and other interested institutions/ individuals.

Project "Local Initiatives Development (LID)", 2004 - 2006 in partnership with Academy for Educational Development, USA;

SMART, by serving as an intermediary, continued to promote the concept of sustainable local community and active participation of all stakeholders and, in that respect, contributed to positive perception and legitimacy of the AED and its respective programmes.

Project: Speleogallery
Speleological Society "ESTAVELA", Kastav

Table 1. Overview of the Project proposal received and funded

Number of project proposals submitted			101
Number of proposals that didn't satisfied formal criteria			26
Number of proposals submitted to the RC			75
Number of projects funded			20
		LCI	NGO
Funded projects by counties	Primorsko-goranska County: 12	3	9
	Istria County: 5	1	4
	Lika and Senj County: 2	1	1
	Karlovac County: 1	1	0
Awarded financial support in SMART's PLI region		737.151,87 KN	

Table 2. Local community contribution

Volunteer work	123.579,00 KN
Goods and services	116.334,60 KN
Financial	102.780,00 KN
TOTAL	342.693,60 KN

"We want more! The patience that workshop trainers have shown is very commendable, They are very approachable and open to adjustments. Participants' interest was 5+!"
Comment of "Project proposal writing" workshop participant Karlovac, March 2005.

Volunteer Program

SMART recognized the need to systematically approach development, improvement and promotion of voluntarism in Primorsko-goranska County. The essence of developing the program was based on regular needs assessment, SMART's research in 2001, analysis of the existing capacities and needs by the National Foundation for Civil Society Development and willingness of all stakeholders to further develop the voluntarism in the region. During 2005 a diversified Volunteer Program was developed, that is directed towards support of development and promotion of voluntarism in Primorsko-goranska County.

Planned program activities:

- → VIP - volunteer's help desk and database of organisations who need volunteers and individuals willing to volunteer
- → Education and consultations
- → Publishing
- → Cross-sectoral cooperation
- → Networking
- → Research on volunteering in Primorsko-goranska County

In the framework of goals/objectives of volunteer program and aiming at better implementation and sustaining of the inter-sector communication and cooperation, SMART established a Council for Volunteer Development in Primorsko-goranska County. The Council is an independent body of 17 representatives from local government bodies, media, university, business and NGOs, which has advisory character and active participation element in creating new opportunities for program development and promotion, by designing new activities or simply getting engaged in current activities.

The members of first Council for Volunteer Development in Primorsko-goranska County:

Karla Mušković, The City of Rijeka, Department of Health and Social Care

Tea Mičić, The City of Rijeka, Education and Schooling Department

Jasminka Ledić, University of Rijeka, Faculty of Philosophy

Smiljana Radović, Novi list

Franjo Sablić, Eco-center "Caput Insulae Beli"

Aleksandra Vinkerlić, GONG

Ilinka Serdarević, Terra Association

Nataša Kovačević, Youth Centre Rijeka

Olivera Stanić, Center for Technical Culture, Rijeka

Irena Starčević, Rijeka - Healthy City

Marijana Kraljić, Society of physically disabled persons, Rijeka

Miran Mačešić, RI-Val magazine

Mira Verunica, CRTA Opatija

Branka Dekanić, Primorsko-goranska county, Department of Education and Social Affairss

Irena Lošćac-Gombač, ERSTE & STEIERMÄRKISCHE BANK d.d.

Danijela Perić, CARITAS Rijeka

Robert Baus, The City of Rijeka, Department of Local and Self-Government

Quality assurance system for non -profit organisations (Cro.SOKNO)

Regarding the quality assurance system, SMART was active on three different levels:

- → Continuous implementation of the Croatian version of the quality assurance system (QAS) within SMART
- → Mentoring the process of the implementation of QAS in the 3 local NGOs in Primorsko - goranska County
- → Implementation of different activities as a member of the quality assurance working group. Additionally, two members of SMART finished training of trainers programme in Great Britain and became licensed trainers for QAS mentors. The training equipped them to developed skills and knowledge of different quality assurance system mechanisms, helped them to develop the training programme for Croatian non profit sector and further encourage discussion on possible challenges in quality assurance system application.

International Volunteer Day, 5th December 2005.
City of Rijeka / Show-window

BUILDING THE STRUCTURED COOPERATION AMONG SECTORS

Using the most important identified opportunities, including open attitudes towards civil society organisations by the society, institutions and administration, the new dimension of more structured activities was focused on work with representatives of the local self-government and representatives of other sectors. The following projects/activities took place:

- Training for municipal councillors
- Development of the Criteria for financing and grant giving procedures
- Cross - sectoral networking
  - Trainer's Forum - Association of Trainers and Consultants for non-profit sector in Croatia
  - Croatian Rural Development Network

Training for Municipal Councillors

The main objective of the project was to build capacities of locally elected leaders in 6 different municipalities Karlovac County (Kamanje, Gvozd, Krnjak) Sisak and Moslavina County (Topusko, Vojnić, Pakrac). The most important outcome of this training is changes in the attitudes of individual councillors and the council as a working group towards roles specifically (negotiator, decision maker, communicator and enabler). An immediate benefit, on the other hand was opportunity for councillors and municipality management to meet outside the place of living and in a relatively informal but structured and facilitated environment, exchange ideas and experiences and think about alternative and better ways to communicate, work as a council and solve community problems and needs.

Training for the Municipal Councillors
Pakrac, November 2005.

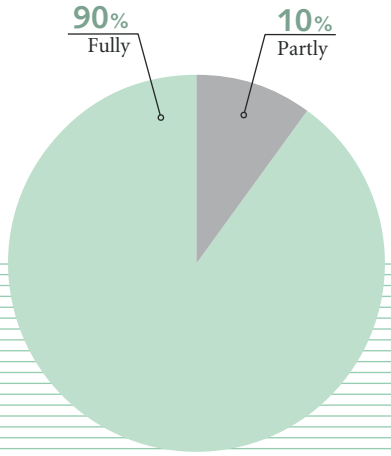


Chart 4. Training content relevant to participant's further work (n=69)

Development of the Criteria for financing and grant giving procedures

SMART continued to put a lot of effort into cooperation with the Department for Local government and Self-government, the City of Rijeka. Building on the previous experience of cooperation with the department, SMART provided expertise in developing criteria and procedures for providing financial resources to community initiatives and CSOs through the consultative process. The expert technical support was built on SMART's experience with CroNGO programme.

Cross - sectoral networking

Trainers Forum - Association of Trainers and Consultants for non-profit sector in Croatia TREF

TREF – the Trainers' Forum, a professional association of trainers and consultants for non-profit sector in Croatia was founded by 21 trainers and consultants in May 2005. Its objective is improvement of service quality to client organisations through promotion of good practice and continuous professional development of its members. During 2005 one member of SMART volunteered as a member of Executive Board (project proposal writing, organisational development of TREF, overall management etc. and through various section working groups (Developing trainers/consultants data base, Professional development of trainers/consultants in Croatia).

Croatian Rural Development Network

SMART has together with ODRAZ, ZOE-Center for sustainable development, CCI, ECOVAST and DEŠA put a lot of volunteering effort in founding of The Network. The purpose of the Network is to gather members -civil society associations through which it initiates mobility of ideas and people in the rural community, changes public policies and contributes to the development and better quality of life in the rural areas. SMART's contribution to it is through; analysis, capacity building and promotion of innovative approaches and good practice in the country and abroad.

PROMOTING THE BUSINESS COMMUNITY INVOLVEMENT

Through the Local Initiative Development programme, SMART established contact with many businesses in Primorsko-goranska County and Istria County. The business representatives (banks, media, SME's) were included as Review Committee members and as such introduced to various civil society organisations and their functioning. Due to the productive cooperation, two of the Review Committee members became the members of the Council for Volunteer Development in Primorsko-goranska County.

SMART'S ORGANISATIONAL DEVELOPMENT

SMART also continued with variety of practical steps for improvement of its capacities and visibility:

Quality assurance system

- was integrated in organisational management throughout 2005 and the emphasis was put on quality area Staff and Volunteers

Professional development

With purpose of continued strengthening of human resources, SMART participated at:

Conferences

- → International conference on strategies and framework between public and non profit sector, Estonia, March 2005.
- → Conference: Mobilisation and community development, Zagreb, March 2005
- → II. National conference on volunteering, Trogir, October 2005.

Intersectional workshops

- → Good governance working group, Zagreb, April 2005.
- → Round table "Corporate social responsibility in Croatia", Rijeka, May 2005.
- → Needs assessment meeting of National Foundation for Civil Society Development, June/July 2005.

Educational programs

- → Program for informing and education about EU for Croatian civil society representatives, during 2005
- → Continuous e- learning education " Tutoring in e-learning" Carnet and UBC Canada, sponsored by National Foundation for Civil Society Development
- → Social entrepreneurship, Zagreb, April-November 2005
- → TOT for Support to National coordinator in coordination and monitoring of implementation of EU funds" May/June 2005.
- → Training of licensed trainers for mentors, London, CES June 2005.
- → Good governance working group September 2005
- → Training program: Developing grant giving skills with the emphasis on financial management, monitoring and evaluation, Opatija, November 2005.
- → Regional Forum "Promoting Community Philanthropy: 10th CEE Fundraising Workshop", Budapest, September 2005.

Other relevant participation:

- → CIVICUS meeting for Civil Society Index for Croatia, Rijeka, January 2005.
- → Plenum of CSO's City of Rijeka, Rijeka, throughout 2005.
- → VIII. Volunteer workdays Split, May 2005.
- → III. Forum of CSO's: World bank, June 2005., Bratislava
- → Work on founding of TREF, Executive Board member
- → Work in the Working group for quality assurance system, throughout 2005
- → Meeting of National Board for Volunteer development, Trogir, October 2005
- → Round tables "Impact of EU accession on local and regional government in Croatia" Rijeka, November 2005
- → NGO's Fair in Lika and Senj County, Senj, November 2005.
- → II. III. i IV. Coordinaton meeting of NGO's in Lika and Senj County, September/ November 2005

We would like to thank Academy for Educational Development, USAID and National Foundation for Civil Society Development for providing opportunity for SMART staff/members to participate in different educational activities through which they directly supported professional development of SMART staff/members.

Voluntary participation through conferences, meetings contributed to the larger overall visibility of SMART's work, values and expertise, and in lot of cases the participation in conference abroad contributed to promotion and updating information on changes in the civil society in Croatia. On the other hand, participation of SMART members in educational workshops contributed to building capacity through upgrade of skills and knowledge and in turn these new skills and knowledge were built back into the educational programmes.

Voluntary contribution of SMART to the development of civil society

Through 2005 SMART has continued to give contribution through voluntary work of its staff in development and initiation of different initiatives and activities aiming at civil society strengthening and development in Croatia.

Training of licensed trainers for mentors
London, CES June 2005.

PERSONNEL AND ASSOCIATES

Gordana Forčić
founder, trainer/consultant,
Executive Team member

Slađana Novota
founder, trainer/consultant,
Executive Team member

Zvijezdana Schulz Vugrin
founder, trainer/consultant,
Executive Team member

Daniela Vuković
Office Manageress

Renata Vukoja
Administrative Assistant

Bojana Ćulum
Associate Trainer

Volunteers:

Barbara Štefanec
Kristina Raos
17 members of Council for Volunteer Development in Primorsko-Goranska County

Advisory Board

Sanja Barić

Goran Božičević

Jasminka Ledić

Sniježana Matejčić

Sanja Sarnavka

OUR DONORS

Association for Civil Society Development SMART would like to thank to all donors for their significant contribution and support to programs/ projects implemented in 2005:

- Academy for Educational Development (USAID)
- C.S. Mott Foundation
- The Embassy of Netherlands
- The Embassy of U.S.A.
- OSCE Mission in Croatia
- Donors who contributed financially through contract workshops and other services

FINANCIAL REPORT

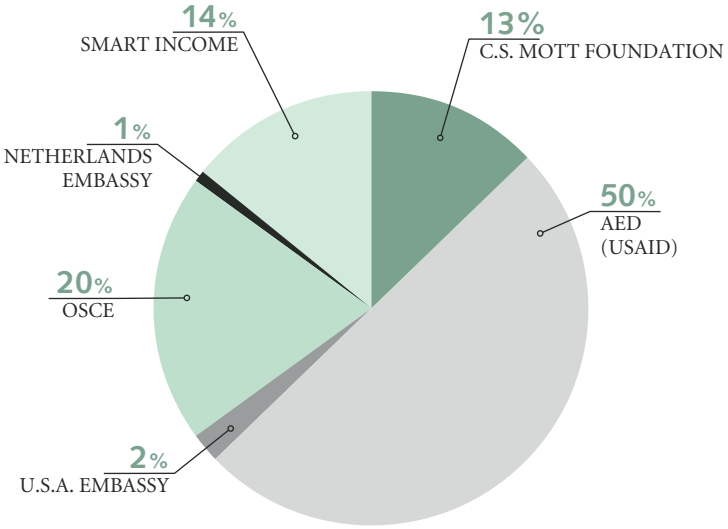
REVENUE IN HRK	balance 01.01.	revenue	expenses	balance 31.12
C.S.MOTT FOUNDATION	55.285,21	149.659,98	139.787,51	65.157,68
AED (USAID)	4.806,77	552.012,08	536.936,26	19.882,59
U.S.A. EMBASSY 2004	4.443,59	0,00	0,00	4.443,59
U.S.A. EMBASSY 2005	0,00	118.800,00	20.795,96	98.004,04
OSCE MISSION 2004	-8.606,04	8.606,04	0,00	0,00
OSCE MISSION 2005		147.880,00	209.337,29	-61.457,29
NETHERLANDS EMBASSY	0,00	77.083,33	7.075,05	70.008,28
OTHER INCOME*	236.695,68	128.133,37	142.858,77	221.970,28
TOTAL	**292.625,21**	**1.182.174,80**	**1.056.790,84**	**418.009,17**

*OTHER INCOME	
contracts with local organisations	24.084,31
contracts with international organisations	18.381,85
contracts with local government	14.278,00
state subsidies for employment	11.232,00
publications	47.046,45
interest	682,75
office sub-lease	5.516,99
other	6.911,02
TOTAL	**128.133,37**

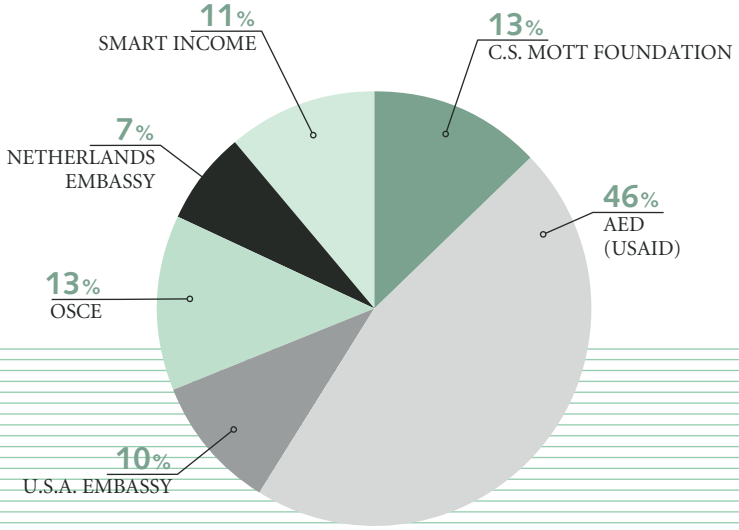
exchange rate:	1US$=kn
1st January 2005	5,68
1st February 2005	6,00
1st December 2005	6,20

EXPENSES	
Personnel	417.222,14
Accounting	14.586,40
Office rent rijeka	35.250,53
Office rent zagreb	18.401,32
Postage/phone	39.198,67
Office supplies	8.375,85
Equipment maintenance	7.830,14
Vehicle insurance/maintenance	14.549,11
Professional services	2.655,11
Bank charges	3.455,07
Equipment	18.277,60
LID project	149.625,48
Workshops	95.706,68
Travel expenses	76.056,92
Publications	111.220,56
Library	11.766,22
Organisational development	30.902,63
Other	1.710,41
TOTAL	

Spent



Received



LISTA SURADNIKA/ KORISNIKA

ASSOCIATES & BENEFICIARIES

NVOi/NGO'S

Agencija lokalne demokracije
Akademsko astronomsko društvo Rijeka
Altum mare
Autoelektro Vojnić
Bio Istra
BK MTB Istra
Boćarski klub Draga
BPW
Centar kulture Plaški
Centar tehničke kulture Rijeka
Centar za civilne inicijative – CCI
Centar za djecu i mladež "Modus"
Centar za edukacije
Centar za kulturni turizam Koraki, Opatija
Centar za održivi razvoj
Centar za razvoj, toleranciju i aktivizam "Crta"
CGI Poreč
CK Rovinj
CK Slunj
CNS Karlovac
Crta
Čovjekoljublje Karlovac
DD krvi Vojnić
DND Gospić
DND Pazin
DND Umag
DND Žminj
Drugo more
Društvo "Trka na prstenac"
Društvo Crvenog križa Istarske županije
Društvo naša djeca Opatija
Društvo naša djeca Vojnić
Društvo tjelesnih invalida grada Pule
Društvo za psihološku pomoć Zagreb
Društvo za zaštitu životinja Mali Lošinj
DVD Rab
Eko centar "Caput insulae" Beli
Eko kvarner
Eko udruga mladih
Ekološka organizacija EOL Čakovec
Ekološko društvo "Hloja" Delnice
Ekološko društvo "Žmergo"
Ekološko društvo Resa
Eksperimentalna slobodna scena
EP64-Agenturhaus
Etno-udruga Prepelinc
Folklorno društvo Otočac
Folklorno društvo Sveta Lucija
GDCK Buzet
GDCK Labin
GDCK Poreč
GONG
GONG - regionalni ured Zadar
Gradsko društvo Crvenog križa Buje
Gradsko društvo Crvenog križa Pazin
Gradsko društvo Crvenog križa Poreč
Gradsko društvo Crvenog križa Pula
Harmonija Ćunski
Hrvatska zajednica umjetnika
Hrvatski istraživački klub
KA EKOP
Karlovačke mažoretkinje
Katolička udruga mladih Istre
Kino klub "Liburnija film"
Klub žena Pakrac
Koraci
KUD "Delnice"
KUD Kamanje
KUD Kvarner
KUD Pin
Kulturni klub Fran Mažuranić
Lapačka organizacija mladih "LOM"
Letački klub Phoenix-Rab
Lovačko društvo "Fazan" Vojnic
Lovačko društvo Korenica
Lumen, Udbina
Maslina
Matica Hrvatska, Čabar
Mažuran
Odbor za mlade
ODCK Gvozd
ODRAZ
Pčelarska udruga Udbina
PD Vrlovka
PESKU Dabar
Pjevački zbor Vila
Planinarsko društvo "Orljak"
Planinarsko društvo Kamenjak
Planinarsko društvo Osorčica
Plus
Poljoprivredno stočarska udruga Srdelj, Čanak
Potencijal
POU Slunj
Prosvjeta Korenica
Pučko otovoreno učilište Rab
Pučko otvoreno učilište Novska
PUT - Društvo za komuniciranje ambijentom
SAKUD Pula
SDF Pakrac
SKD "Prosvjeta" - Pododbor Tušilović
Ski klub Rudnik
Speleološka udruga "Estavela"
Speleološko društvo Istra
SPK Hiperaktiv Pazin
Sportsko društvo Moji Srdoči
Strojarska i brodograđevna škola
Strojni prsten BRAZDA Vojnić
ŠKD Pazinčica
Tić
Tintilinić
Trbuhovica čabar
U.U.M.Ž. Gospic
Udruga Agropadova
Udruga "Endem"
Udruga "Nit"
Udruga "Obitelj za mlade"
Udruga "Prijatelj", Vrhovine
Udruga "Tara"
Udruga "Zajedno"
Udruga Ambroz Haračić- sakupljači samoniklog bilja
Udruga Domaći
Udruga Eko art – Bio art
Udruga ekologa "KUK", Udbina
Udruga gluhih Karlovačke županije
Udruga građana "Heki"
Udruga invalida Karlovac
Udruga Komin
Udruga konobara i barmena
Udruga Kupa
Udruga mladeži Skrada
Udruga mladih "Korak ispred"
Udruga mladih Plan B
Udruga naseljenih Hrvata Vojnić
Udruga odbojkaških sudaca Istarske županije
Udruga Otok
Udruga pčelara Senj
Udruga Prijatelj
Udruga privatnih šumovlasnika
Udruga Rajska ptica
Udruga Ruta
Udruga senzornih analitičara maslinovog ulja

Udruga skipera Jadrana
Udruga turističkih vodiča
Udruga Uliks
Udruga umirovljenika i starijih osoba Kastav
Udruga umirovljenika Rab
Udruga Vela Vila
Udruga vinara i vinogradara Vinistra
Udruga žena "Homo" Donji Lapac
Udruženje obrtnika Viškovo-Kastav-Klana-Jelenje
UPAS - Udruga za promociju amaterskog sporta
USF "Furija"
UVIDDR
Vatrogasci Novska
Veliki mali čovjek
Vijeće Srpske nacionalne manjine
Zajednica športskih udruga grada Slunja
ZUM - udruga Pula
ZUNH
Ženska grupa Karlovac
Ženska grupa Krnjak
Ženska grupa Vojnić
Ženski rukometni klub Senia

INSTITUCIJE/Institutions

Centar za odgoj i obrazovanje djece i mladeži
Centar za socijalnu skrb Vojnić
Dječji vrtić "Radost" Novska
Dječji vrtić Rijeka
Dječji vrtić Rijeka - CPO Veseljko
Dječji vrtić Rijeka - CPO Zamet
Dom mladih Rijeka
Dom za starije i nemoćne "Kantrida"
Edukacijsko-rehabilitacijski fakultet
Gradska knjižnica Novska
Gradski muzej Karlovac
O.Š. Vežica Rijeka
O.Š."Barilović"
O.Š."Kantrida"

LGI/LCI'S

Mali i veliki za okoliš Kastva
Vrhovine
Jurdani
Vela Traba
Veli Lošinj
Radosna djeca, Slunj
Visibaba, Dabar

LOKALNA SAMOUPRAVA
Local self-government

Grad Gospić
Grad Labin
Grad Makarska
Grad Novska
Grad Opatija
Grad Pakrac
Grad Pula
Grad Rab
Grad Rijeka
Grad Slatina
Grad Slunj
Grad Stari Grad
Grad Zagreb
Istarska županija
Ličko-senjska županija
MO Bulevard
MO Donja Rječina
MO Donji Budački
MO Draga i Sv. Kuzam
MO Gornja Vežica
MO Kamanje
MO Kantrida
MO Pehlin
MO Sv.Kuzam
MO Široka Rijeka
MO Škurinje
MO Turnić
MO Barbat
MO Beram Pazin
MO Grdoselo Pazin
MO Kampor
MO Krškikla Pazin
MO Mundanije
MO Pazin
MO Rab
MO Supetarska Draga
MO Škurinje
MO Zamask Pazin
Općina Brinje
Općina Gvozd
Općina Jelsa
Općina Kamanje
Općina Krnjak
Općina Nedelišće
Općina Omišalj
Općina Rakovica
Općina Štefanje
Općina Topusko
Općina Vojnić
Općina Vrhovine

MEDIJI/Media

Glas Istre
Jutarnji list
Karlovački list
La voce del popolo
Novi List
Večernji list
Primorski radio
Radio Otok Krk
Radio postaja Novska
Radio Pula
Radio Rijeka
Rijeka News
HRT studio Rijeka
Kanal Ri
Ri TV

STRANE ORGANIZACIJE
Foreign organization

OESS Karlovac
OESS Gospić
OESS Sisak
PCAP International
UNDP

RAZNO/Others

Event d.o.o.
HGK, Županijska komora Pula
Hvarski vodovod
HZMO Pula
Komunalno društvo Topusko
Novokom d.o.o.
TZ Čabar
TZ Duga Resa
TZ Karlovačke županije
TZ Novska
TZ Ogulin
TZ Skrad
TZ Slunj
TZO Brtonigla
TZO Dobrinj
Centar za razvoj poduzetništva Senj
Pins d.o.o.
Poljoprivredno savjetodavna služba
DEMOS
I.C.A.M.
OPG Vojnić

“Tiskanje ove publikacije omogućeno je temeljem financijske potpore Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva u skladu s Ugovorom broj 421-02/05-PP-6/21. Mišljenja izražena u ovoj publikaciji su mišljenja autora i ne izražavaju nužno stajalište Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva.” Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva, Zagreb, Kušlanova 27, http://zaklada.civilnodrustvo.hr

Nacionalna
zaklada za
razvoj
civilnoga
društva